

A N N O 2 0 1 6

Analisi dei dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33 smi)

Criteri e metodologie per l'applicazione del Sistema della performance sono pubblicati sul sito istituzionale della Provincia, sezione Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance

PERSONALE DIRIGENTE

Ammontare premi stanziato
Determinazione n. 2278 del 22.12.2016 di costituzione fondo
€ 32.413,39

Ammontare premi distribuito
Determinazione n. 828 del 19.4.2017
€ 27.061,72

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITA' (PO/AP)

Ammontare premi stanziato
Determinazioni n. 805 del 25.5.2016 e n. 2272 del 21.12.2016 di costituzione fondo e CCDI economico 2016
€ 69.230,50

Ammontare premi distribuito
Determinazione n. 816 del 19.4.2017 e n. 1202 del 21.6.2017
€ 67.476,04

PERSONALE DIPENDENTE

Ammontare premi stanziato
Determinazioni n. 805 del 25.5.2016 e n. 2272 del 21.12.2016 di costituzione fondo e CCDI economico 2016
€ 194.167,00

Ammontare premi distribuito (1)
Determinazione n. 814 del 19.6.2017
€ 194.167,00

(1) Il sistema premiale dei dipendenti prevede la redistribuzione dei resti derivanti da valutazioni non eccellenti tra i dipendenti rientranti nella fascia dell'eccellenza e distinzione.