

Curriculum Vitae Europass



Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **CORBETTA SERENELLA**

Cittadinanza Italiana

Data di nascita 23/09/1969

Sesso F

Esperienza professionale

Date Dal 29 marzo 2008 ad oggi

Lavoro o posizione ricoperti Consigliera di Parità Supplente Provincia di Milano

Principali attività e responsabilità Si riporta solo l'attività relativa alle azioni positive e si omettono i casi di discriminazione trattati, le azioni in giudizio, le procedure di conciliazione eseguite.

Le azioni positive

- Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico. Azione progettuale sul tema della presenza e della valorizzazione delle donne nei settori della Ricerca scientifica e dello Sviluppo tecnologico, finalizzata al finanziamento di n. 12 "borse lavoro" alle ricercatrici operanti nei suddetti settori e all'assunzione in azienda.

Nell'ambito della realizzazione del suddetto progetto venivano realizzate le seguenti iniziative:

- Percorso "Learning Week" - Asse Orientamento "Indaghiamo la Scienza! Laboratorio di inchiesta sul mondo della ricerca scientifica con focus sulle pari opportunità", volto alla sensibilizzazione degli studenti universitari e degli istituti professionali tecnico-scientifici sul tema delle pari opportunità, al fine di combattere gli stereotipi di genere presenti nel mondo della scienza;

- Serious Game “Conciliare conviene. Il lavoro della Consigliera di parità”, prodotto elettronico illustrante l'esemplificazione visiva dei casi di discriminazione di genere trattati dalla Consigliera di parità, volto alla diffusione tra i dirigenti delle Risorse Umane della figura istituzionale ed il ruolo della Consigliera di parità;
- Iniziativa realizzata in collaborazione con la soc. Alintec, finalizzata ad illustrare un'attività di accompagnamento imprenditoriale erogata nei confronti di tre ricercatrici operanti nei settori ICT, Biotecnologie ed Energia, alle quali sono state riconosciute le borse lavoro previste dal progetto “Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico”;
- Seminario “Donne nella ricerca industriale”, promosso in collaborazione con l'Associazione Donne e Scienza, volto ad illustrare lo stato della ricerca industriale in Italia, gli spin-off di ricerca industriale, e l'attuale modello di carriere nella ricerca industriale italiana;
- Seminario in tema di “Pari Opportunità”, realizzato in collaborazione con la Direzione Risorse Umane e il Comitato di Pari Opportunità della società ST Microelectronics srl, volto ad analizzare e ad identificare una strategia per raggiungere, mantenere ed assicurare pari opportunità ai propri dipendenti;

Realizzazione della fase conclusiva della ricerca volta all'analisi del fenomeno delle donne che decidono di lasciare il lavoro nel primo anno di vita del figlio o di accoglienza del minore adottato o in affidamento, promossa in collaborazione con la Direzione Provinciale del Lavoro di Milano e con Afol Milano e pubblicazione del rapporto “Uscite transitorie. Le dimissioni delle lavoratrici madri nel primo anno di vita dei figli”, illustrante il risultato della ricerca stessa;

Redazione dell'accordo relativo alla sperimentazione di un progetto di “telelavoro” tra società e lavoratori a seguito della richiesta di alcune dipendenti di sesso femminile, finalizzato alla conciliazione degli impegni di lavoro con la vita familiare;

Partecipazione alla seduta straordinaria del Consiglio della Provincia di Milano finalizzata all'approvazione di una mozione che rafforza la collaborazione con Enti locali, Regioni e Comuni nella lotta contro la violenza sulle donne;

Attività di docenza durante il corso di formazione “Figura istituzionale e ruolo della Consigliera di parità” e “Discriminazioni di genere”, rivolto ai dipendenti di una società privata;

Attività di docenza sui temi: “Figura istituzionale e ruolo della Consigliera di parità” e “Discriminazioni di genere” durante il seminario “Promuovere la cultura e la politica delle Pari Opportunità in sanità”. Iniziativa rivolta al personale dipendente dell'Ospedale di Garbagante Milanese, promossa dal Comitato di Pari Opportunità dell'Ospedale stesso;

Intervento sui seguenti temi: “Figura istituzionale e sul ruolo della Consigliera di parità” e “Discriminazioni di genere” durante il seminario “Donne e lavoro ... che impresa!”, promosso dal Comune di Cinisello Balsamo ;

Intervento durante il seminario di presentazione del progetto “Non è colpa di Pandora”, realizzato da parte degli studenti della classe V-S/A dell'I.I.S.S. “A Greppi” di Monticello Brianza, volto all'approfondimento dei seguenti temi: violenza fisica, psicologica e sessuale sulle donne;

Intervento durante l'incontro volto alla riflessione sui temi “Età pensionabile delle donne” e “Conciliazione lavoro-famiglia”, promosso dal Coordinamento Donne Cisl-Ust Brianza;

Docenza del corso “Figura istituzionale e Ruolo della Consigliera di parità” durante la formazione promossa da Euro lavoro-Società Consortile di Legnano, volta alla valutazione delle modalità di diffusione sul territorio del Legnanese di buone prassi relative ai progetti promossi a valere sull'art. 9 della Legge 53/2000;

Docenza sul tema “Le Pari Opportunità e la Conciliazione in azienda: una sfida possibile?”, durante il convegno “La conciliazione su misura. Un progetto per la conciliazione lavoro-famiglia”, promosso da Euro lavoro Società Consortile di Legnano;

Relatrice al 5° Convegno annuale “Donne e Scienza” tenutosi a Napoli, presentazione al pubblico del progetto “Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico”, promosso in collaborazione con Afol Milano Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano;

Docenza volta alla formazione dei membri del Comitato di Pari Opportunità, della Consigliera di fiducia, degli assessori e dei dirigenti del Comune di Vimercate, sui seguenti temi: "La Consigliera di Parità: compiti e funzioni (D.lgs 198/2006, schema di decreto legislativo 31 luglio 2009)", "Molestie sessuali: codice di condotta e Consigliera di fiducia", "Piani triennali di azioni positive" e "Comitati pari opportunità";

Seminario informativo pubblico del Progetto "Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico", promosso in collaborazione con Afol Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano. La presentazione del progetto avveniva durante l'incontro "Donne Scienza e Tecnologia. Perché le donne nella scienza rappresentano un patrimonio irrinunciabile", promosso nell'ambito della rassegna "Ottobre in Rosa" da Soroptimist International Club di Monza e dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Monza;

Partecipazione alla Presentazione della Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro;

Intervento in qualità di moderatrice nell'ambito dell'iniziativa "Innovation Circus - Condividere il futuro", durante l'incontro "Donne nella scienza e nella tecnologia", rivolto alle giovani ricercatrici. Inoltre, illustrazione al pubblico del Progetto "Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico", promosso in collaborazione con Afol Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano;

Seminario "Practising Gender Equality in Science", organizzato nell'ambito del progetto europeo Pra.Ge.S. dal Centro interdipartimentale Centro Studi e Ricerche Donne e Differenze di genere dell'Università degli Studi di Milano e dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università Bicocca di Milano;

Predisposizione del parere sui contenuti del Progetto "Introduzione di nuova soluzione lavorativa di Telelavoro con valenza positiva ai fini della flessibilità di orario – Introduzione di azioni positive per un Dolce rientro". Il suddetto progetto è volto alla promozione di soluzioni organizzative che migliorino la qualità delle prestazioni e che riescano ad ottimizzare l'impiego delle risorse umane mediante l'introduzione di tempi di lavoro meno rigidi e vincolanti e meglio rispondenti alle esigenze di conciliazione degli impegni di lavoro con la vita familiare;

Seminario di lancio del Bando Pubblico nell'ambito del progetto "Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico", promosso in collaborazione con Afol Milano, Agenzia per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano, per n. 12 "borse lavoro" rivolte a ricercatrici nei settori ICT, Biotecnologie, Energia;

Promozione e partecipazione in veste di relatrice alla presentazione della ricerca "Età Pensionabile e Nuovo Welfare: Ripensamenti e Proposte";

Docenza del corso di Formazione "*Pari opportunità e Conciliazione*", come previsto dal progetto "La flessibilità su misura", a valere sulla Legge 53/2000, approvato dal Ministero del Lavoro presso la società Eurolavoro di Legnano;

Seminario di presentazione della ricerca "*Le scelte delle piccole e medie aziende della Provincia di Milano per lo sviluppo di politiche di pari opportunità e l'utilizzo di risorse per le azioni positive*". La suddetta ricerca considerava le ragioni che rendono le piccole e medie aziende scarsamente propense ad usufruire dei finanziamenti pubblici previsti dalle Leggi n. 125/1991 e n. 53/2000 e dei programmi e finanziamenti europei riferiti allo sviluppo di buone prassi e politiche di pari opportunità;

Relatrice sul tema "*Conciliazione e condivisione dei tempi*" in occasione della presentazione del libro "*Donne acrobate*", promossa dalla Direzione Progetto di Monza e Brianza della Provincia di Milano, nell'ambito della manifestazione "*Ottobre Rosa*";

Relatrice sul tema "*Parità, discriminazione e molestie sessuali*", durante il convegno "*Agio e Disagio a scuola. Il benessere organizzativo sul luogo di lavoro*", promosso da Cisl Scuola di Monza e Brianza, in collaborazione con Irsef-Irled Lombardia;

Relatrice sul tema "*Strumento di parità per le amministrazioni locali: il gender budgeting*", durante il corso di formazione ai linguaggi della politica "*Donne in politica: comunicare, ascoltare, scegliere*", promosso dalla Direzione Progetto Monza e Brianza della Provincia di Milano e dall'Associazione Irene;

Collaborazione con l'Associazione dei Commercianti di Abbiategrasso (Ascom) nella realizzazione del Progetto "Parità e Conciliazione - Genitori e Imprese insieme per la tutela della maternità e paternità", volto all'organizzazione ed al funzionamento, presso la loro sede, del "Punto Counseling" avente lo scopo di favorire e promuovere tra i loro associati e tra le imprese presenti nei 17 comuni limitrofi, quanto segue:

- la conoscenza della Legge 53/2000 e del D.lgs 151/2001 e delle norme che tutelano la maternità e la paternità, con particolare attenzione anche ai diritti dei padri nella cura dei figli e delle figlie;
- la cultura della parità di genere
- la conoscenza dei Decreti Legislativi 198/2006 e 151/2001, le Leggi 125/1991 e 53/2000 e i finanziamenti da esse previsti, con l'obiettivo di stimolare e incentivare la realizzazione di azioni positive e buone pratiche mirate a conciliare le esigenze della famiglia e del lavoro, con particolare riferimento a quelle pratiche a tutela della maternità, della paternità e dei congedi parentali.

Collaborazione con la Direzione Provinciale del Lavoro (DPL) volta a favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità e di pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro, al fine di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione fondata sul sesso e definizione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 29 settembre 2008, che prevede:

- esame tempestivo, da parte della DPL, delle questioni sollevate dalla Consigliera di parità per i casi di discriminazione di genere, nell'ambito dell'ordinaria programmazione dell'attività ispettiva;
- avanzamento di proposte, da parte della DPL alla Commissione Conciliativa, volte alla creazione di una corsia preferenziale per consentire la riduzione dei tempi di discussione delle vertenze in corso presso la Commissione stessa istituita ai sensi dell'art. 410 c.p.c., per i casi di discriminazione di genere;
- incontri formativi, tenuti dalla Consigliera di parità, mirati ad approfondire il tema delle discriminazioni di genere individuali e collettive, rivolti agli ispettori del lavoro operanti presso la DPL;
- attività di informazione, da parte della DPL, alle donne che presentano le dimissioni dal lavoro per matrimonio o per maternità nel corso del primo anno di vita del figlio;
- verifica, da parte della DPL durante lo svolgimento dell'attività di vigilanza, dell'avvenuta predisposizione, tra le aziende con oltre 100 dipendenti, del rapporto sulla situazione del personale e della trasmissione agli organismi preposti, in conformità a quanto previsto dall'art. 46 D.lgs 198/2006;
- segnalazione alla Consigliera di parità dei casi di discriminazione di genere dei quali la DPL viene a conoscenza durante lo svolgimento dell'attività ispettiva;
- valutazione, da parte della DPL e della Consigliera di parità, della possibilità di promuovere attività di informazione e di approfondimento rivolta alla collettività, avente ad oggetto materie afferenti al diritto del lavoro, analizzate in una prospettiva di genere;
- attività di monitoraggio, di coordinamento e scambio di informazioni tra la Consigliera di parità e la DPL delle rispettive attività di repressione e disincentivazione di qualsiasi forma di discriminazione di genere diretta o indiretta nei luoghi di lavoro;

Tavoli ed organismi:

- Rete nazionale delle consigliere di parità
- Gruppo di lavoro Nazionale "Mercato del lavoro"
- Rete regionale delle Consigliere di parità
- Commissione Provinciale formazione e lavoro Provincia di Milano
- Comitato Pari Opportunità Provincia di Milano
- Comitato Tecnico nell'ambito dei progetti "Donne al lavoro in Ricerca scientifica e Sviluppo tecnologico", promosso in collaborazione con Afol Milano, Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il lavoro della Provincia di Milano, e "Le dimissioni della lavoratrici nel primo anno di vita del figlio" promosso in collaborazione con la Direzione Provinciale del Lavoro di Milano e Afol.

Realizzazione dei progetti:

- **“Donne al lavoro in R&ST”**, avente l’obiettivo di favorire mediante azioni innovative la promozione delle pari opportunità per le donne nei settori professionali legati alla Ricerca Scientifica e allo Sviluppo Tecnologico (R&ST) aumentando la presenza femminile sul mercato del lavoro, verificando le condizioni che consentano la progressione di carriera delle donne e promuovendo azioni positive per il superamento di stereotipi e ostacoli;
Il progetto prevede le seguenti azioni:
 1. Indagine sulle professioni emergenti e sulle donne impegnate nei settori R&ST
 2. Incentivi per lo start-up di impresa e per il lavoro dipendente delle ricercatrici
 3. Laboratori di orientamento al lavoro, incontri e testimonianze
 4. Voucher formativi e corsi di formazione
 5. Costruzione di una rete di Enti territoriali, nazionali ed europei come punto di riferimento per interventi nei settori R&ST
 6. Pagine web di informazione e servizi legati alle attività del progetto e al tema “donne e R&ST”

- **“Le dimissioni delle lavoratrici madri nel primo anno di vita del figlio”**
Il progetto, volto alla realizzazione dell’analisi del fenomeno delle donne che decidono di lasciare il lavoro a seguito della maternità nel corso del primo anno di vita del figlio, o di accoglienza del minore adottato o in affidamento, prende vita a seguito del Protocollo d’Intesa siglato in data 29 settembre 2008 con la Direzione Provinciale del Lavoro.

- **“Parità e Conciliazione”**, avente l’obiettivo di favorire e promuovere fra le lavoratrici, i lavoratori e i datori di lavoro

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ministero del Lavoro

Tipo di attività o settore

Istituzionale

Date

11/01/2010 ad oggi

Lavoro o posizione Ricoperti

Studio ed attività di Ingegneria in materia di SICUREZZA sul LAVORO

Principali attività e Responsabilità

Si occupa di Sicurezza sul Lavoro, Ambiente e del Sistema Qualità (RSQ), del modello di Organizzazione-Gestione-Aggiornamento-Controllo idoneo al D.L. 81/98 (Testo Unico per la Sicurezza sul Lavoro) , Controllo di Gestione e dell’Implementazione dei Processi di Fabbricazione” (nell’ambito del concetto in atto di Lean Factory). In particolare :

In ambito “D.L. 81/08” e successive modificazione (D.L.106/09):

- docente di corsi di formazione in materia di stress – lavoro correlato, informativa art. 36 dl 81/2008, utilizzo DPI, videoterminali, ergonomia, movimentazione manuale carichi, ecc.

- implementa, mantiene e controlla la corretta applicazione del disposto del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro;

- Predisporre il documento aziendale “relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro” secondo la programmazione dei provvedimenti ritenuti opportuni per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;

- supporta il Responsabile di Stabilimento partecipando alle operazioni di collaudo finale di nuove macchine al fine di garantire che le macchine stesse siano conformi alle direttive comunitarie in vigore, in particolare alla “Direttiva Macchine” e alla “Direttiva sull’Equipaggiamento Elettrico delle Macchine”.

In ambito “Gestione del Sistema Qualità”:

- manutiene, sviluppa, aggiorna (pubblicazione del 14 Novembre 2008 da parte dell'ISO in merito alla nuova norma 9001:2008) e controlla la corretta applicazione di tutto il sistema qualità;
- definisce e attua le procedure di controllo della qualità del prodotto e del processo produttivo atte a garantire il soddisfacimento delle specifiche del cliente, coinvolgendo direttamente gli operatori d'ufficio e di fabbrica, al fine di ottimizzare e condividere le soluzioni adottate;
- suggerisce rimedi per il raggiungimento dei livelli di qualità desiderati;
- individua e implementa soluzioni informatiche specifiche per il sistema qualità che attraverso l'integrazione di tutti i processi e le funzioni, consenta di ottenere un nuovo modo di gestire e ottimizzare le risorse aziendali per il conseguimento della Total Quality Management.

In ambito "Implementazione Processi di Fabbricazione" :

- supporta il Responsabile di Stabilimento per l'automazione dei processi produttivi, assicurando l'individuazione delle migliori soluzioni tecniche ed economiche in fase di specifica di progetto
- definisce le specifiche tecniche dei progetti di revisione dell'assetto industriale di fabbrica, coordinando in collaborazione con il Responsabile di Stabilimento le attività svolte in outsourcing dai partner tecnologici di volta in volta individuati
- supporta il Responsabile di Stabilimento per il miglioramento delle linee produttive esistenti da un punto di vista funzionale-tecnico-economico, e fornisce l'assistenza necessaria in merito alle innovazioni di prodotto, tenendo presenti l'ottimizzazione dei costi industriali e l'opportunità di investimento in nuovi impianti ed attrezzature (innovazioni tecnologiche e ristrutturazioni produttive) in sostituzione di quelli/e ritenuti/e obsoleti/e e/o inutilizzati e/o inutilizzabili
- definisce le specifiche dei nuovi flussi produttivi (ottimali), le procedure e gli standard di riferimento per la produzione interna, e realizza il nuovo lay-out nell'ambito del concetto di Lean Factory in corso, secondo le linee guida dello studio di fattibilità già realizzato e disponibile in azienda

- individua e coordina i partners tecnologici idonei e ideali per l'implementazione modulare, hardware e software, degli strumenti necessari per una completa copertura funzionale dell'azienda (compatibile con il concetto di Lean Factory), quali la gestione amministrativa, commerciale, produttiva e controllo di gestione, assegnando la priorità esecutiva all'area produttiva (pianificazione, programmazione e monitoraggio della produzione), perseguendo criteri di migrazione dall'attuale sistema informatico aziendale, che non compromettano e/o penalizzino oltremisura la normale e attuale attività produttiva e di lavoro.

In ambito "controllo di gestione":

- riorganizza e gestisce i costi industriali per singolo centro di costo;
- si occupa dei decentramenti produttivi;
- è responsabile dell'organizzazione del lavoro.

Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di attività e settore

Libero Professionista titolare dell'attività
SICUREZZA sul LAVORO

Data 02/02/2002 al 05/02/2010

Lavoro e Posizioni Ricoperte
Principali attività e responsabilità

Responsabile Risorse Umane
Gestione delle relazioni sindacali in ambiente molto conflittuale (manodopera prettamente femminile)
Organizzazione del lavoro: processo di riorganizzazione aziendale per decentramento produttivo nell'est europeo
Definizione, predisposizione e attuazione della Contrattazione Sindacale di Secondo livello
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
Predisposizione valutazione del benessere organizzativo al fine della conciliazione tempo lavoro e famiglia: preanalisi rischio stress – lavoro correlato
Selezione e formazione del personale: pianificazione del fabbisogno formativo in aderenza alla norma ISO 9001:2000 e successivamente 9001:2008.
Titolare di quota parte percentuale (circa il 5%) del capitale azionario di T&G Spa
Titolare di quota parte percentuale (circa il 14%) del capitale azionario dell'immobiliare Nemea S.r.l.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

T&G Spa
Via Tommaso Edison 2, 20040, Burago di Molgora (Mb)

Tipo di attività o settore	Metalmeccanico Industria
Data	01/01/1995 02/02/2002
Lavoro o Posizione ricoperti	Consulente di organizzazione del lavoro
Principali attività e responsabilità	Pratiche di assunzione, trasformazione, dimissione del personale Selezione del personale Rapporti con gli istituti Creazione di uno staff direzionale fortemente motivato che ha permesso di rispondere rapidamente alla flessione del mercato con una riorganizzazione che ha coinvolto ogni livello aziendale Risoluzione delle problematiche di stagionalità dell'azienda con il ricorso a forme di lavoro flessibili Collaborazione alla stesura del documento di Valutazione dei rischi, anche grazie a specifici corsi di formazione in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Titolare di quota parte percentuale (pari a circa il 9 %) del capitale azionario di Fancy srl
Nome e indirizzo del datore di lavoro	T&G S.p.A. Via Tommaso Edison, 2 20040, Burago di Molgora (Mb)
Tipo di attività o settore	Fancy srl (stesso gruppo di T&G SpA) Metalmeccanico Industria
Data	10/09/1993 29/06/1995
Lavoro e posizione ricoperti	Professoressa di Informatica
Principali attività e responsabilità	Insegnante di informatica di base in un istituto tecnico sperimentale statale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	I.T.C.S.S. Villa Greppi Monticello Brianza (Lc)
Tipo di attività o settore	Istruzione
Istruzione e Formazione	
Data	10/2005
Titolo della Qualifica rilasciata	ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI INGEGNERE
Principali tematiche/competenze	Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere industriale, civile, informatico
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	POLITECNICO DI MILANO
Data	02/2005
Titolo della Qualifica rilasciata	LAUREA IN INGEGNERIA DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI AD INDIRIZZO ECONOMICO ORGANIZZATIVO
Principali tematiche/competenze	Competenze scientifiche, tecniche, organizzative, gestionali, produttive, economiche e sociali
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	POLITECNICO DI MILANO
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea Quinquennale (laurea di specializzazione)
Data	09/1983 06/1988
Titolo della Qualifica rilasciata	MATURITA' SCIENTIFICA
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	LICEO SCIENTIFICO "ETTORE MAJORANA" DESIO (MB)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Maturità

Data 1999/2009
 Titolo della Qualifica rilasciata RSPP Macrosettori Ateco 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
 Nome e tipo dell'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Diversi Enti Autorizzati (Cam Ecoservice srl, Aimb)

Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiano**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	C1	Utente avanzato

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali Consigliere di Amministrazione dal 2006 del Consorzio Brianteo Villa Greppi, centro di cultura e formazione superiore; dal dicembre 2009 Presidente dello stesso Consorzio.

Capacità e competenze organizzative Attività amministrativa nella cittadina di residenza per 4 mandati consecutivi: dal giugno 2009 Vicesindaco con delega al Piano di Governo del Territorio, alle Risorse Economiche, al Personale ed alla Qualità. Nei tre mandati precedenti (ininterrottamente in Consiglio Comunale dal 1990 ad oggi) assessore con diverse deleghe, tra le quali: bilancio, qualità, personale, informatica, comunicazione, parità, e politiche di genere.
 Dirigente industriale come sopra riportato dal 2002 al 2010 e precedentemente consulente industriale dal 1999 al 2002 in materia organizzativa. Laurea specifica.

Capacità e competenze informatiche Utilizzo di diversi pacchetti applicativi ed utilità di programmazione in sistemi DOS, WINDOWS, AS400, SAP. La formazione in materia informatica è continuativa con periodico aggiornamento tramite corsi di aggiornamento.
 Al 1993 al 1995 docente di informatica come sopra riportato.

Capacità e competenze artistiche Membro del Direttivo "Centro giovani e Poesia" dal 1999 ad oggi.

Altre capacità e competenze Attività sportiva: nuoto
 Lettura (gialli e noir: Simenon, Christie, Manfredi, ...)

Patente B

Ulteriori informazioni Consigliera di fiducia dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) per le Sedi di Milano e Bologna nominata con decreto 153 del 03 maggio 2011

Triuggio, 18/05/2011

Dott. Ing. Serenella Corbetta