

SPOSTA ALL'ALBO PRETORIO DAL 24.4.12 AL 9.5.12



PROVINCIA  
MONZA BRIANZA

**OGGETTO:** Piano provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul Fondo Regionale per l'Occupazione dei disabili triennio 2010/2012. Annualità 2012. Approvazione.

**DELIBERAZIONE della GIUNTA PROVINCIALE**

N° 50 DEL ... 23 APR. 2012

ORA DELLA SEDUTA ... 14,45

Nell'ora e nella data indicata, si è riunita la Giunta Provinciale, convocata nei modi di legge.  
Eseguito l'appello, sono presenti:

|                    |            |     |
|--------------------|------------|-----|
| Dario Allevi       | Presidente | (1) |
| Giuliana Colombo   | Assessore  |     |
| Enrico Elli        | Assessore  |     |
| Francesco Giordano | Assessore  |     |
| Alberto Grisi      | Assessore  |     |
| Fabio Meroni       | Assessore  |     |
| Andrea Monti       | Assessore  |     |
| Fabrizio Sala      | Assessore  |     |

Partecipa il Segretario Generale dott. Riccardo Nobile.  
È presente il Direttore Generale dott. Giuseppe Mele.

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta sull'oggetto all'ordine del giorno.

**IL DIRETTORE PROPONENTE:**

Direttore Settore Formazione Professionale e Lavoro dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè

Il presente provvedimento si compone di num. pagine 15, di cui num.10 allegati, num. 0 planimetrie, che ne formano parte integrante e sostanziale

(1) In caso di assenza specificarlo con apposita dicitura.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

### Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267;
- la Legge regionale 28/9/2006 n. 22 avente ad oggetto "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la Legge regionale 6/8/2007 n.19 avente ad oggetto "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la Legge 12/03/1999 n. 68, che disciplina le "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge della Regione Lombardia 4/8/2003, n. 13 che disciplina la "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", in particolare prevedendo all'articolo 7 l'istituzione, secondo il disposto dell'articolo 14 della legge 12/03/1999 n. 68, del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili ed espressamente prevedendo che tale fondo "finanzia, sulla base di piani presentati dalle Province, iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone disabili e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato";
- il regolamento CE n. 800/2008 della Commissione del 6/08/2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune, in applicazione degli artt. 87 e 88 del trattato (regolamento generale per categoria);
- il D. lgs 23/12/1997 n. 469 che ha conferito alle Regioni e agli Enti Locali funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro in attuazione dell'art.1 della legge del 15/03/1997 n. 59;

### Richiamate:

- la deliberazione della Giunta regionale n. VIII/010603 del 25/11/2009, esecutiva, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone disabili (LL.RR. 13/03 e 21/03);
- il Decreto n. 898 del 9/02/2012 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Lombardia, esecutivo, di approvazione del Piano di riparto del Fondo Regionale Disabili – Anno 2012 - della Regione Lombardia con cui sono state destinate alla Provincia di Monza e Brianza risorse pari ad Euro 1.714.630,21;
- la proposta di Piano provinciale per l'occupazione dei disabili per l'annualità 2012, predisposta dalla Provincia di Monza e Brianza – allegato 1 - al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante – che, dando attuazione a quanto previsto dalle sopra citate linee guida, destina:
  - Euro 1.276.098,80= per l'accompagnamento delle persone disabili tramite lo strumento della dote di inserimento e sostegno lavorativo;
  - Euro 227.500,00= per le azioni di sistema;
  - Euro 211.031,41= per attività di assistenza tecnica (programmazione, gestione, monitoraggio, valutazione, sistemi informativi di supporto e sostegno alla rete degli operatori accreditati);

**Premesso che** con deliberazione 27/01/2010 n. 8 della Giunta Provinciale, esecutiva, è stato approvato il primo Piano provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul Fondo Regionale per l'Occupazione dei disabili comprendente le azioni e le risorse per l'annualità 2010 in una più ampia cornice di programmazione per il triennio 2010/2012 e con deliberazione n. 34 del 16/03/2011, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento per l'annualità 2011;

### Considerato che:

- la Commissione Provinciale formazione e lavoro ha valutato la bozza di proposta di Piano provinciale per l'occupazione dei disabili, allegato 1 del presente provvedimento del quale costituisce parte integrante, per l'attuazione di interventi a valere sul Fondo regionale per l'occupazione dei disabili 2012, nella seduta del 01/03/2012;
- l'importo pari a Euro 1.714.630,21, finanziato con risorse regionali, dovrà essere previsto nel Bilancio di Previsione 2012, alla risorsa 2020047, con riferimento al finanziamento regionale, e agli interventi di spesa 1090303 per Euro 211.071,00 e 1090305 per Euro 1.503.560,00;



**Ritenuto** di approvare il Piano Provinciale per l'Occupazione dei Disabili anno 2012 denominato L.I.F.T. (Lavoro-Integrazione-Formazione-Territorio), allegato 1 al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**Acquisiti sulla proposta di deliberazione** i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'articolo 49, comma 1 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 espressi, rispettivamente, dal:

- Direttore del Settore Formazione Professionale, Lavoro, Programmazione socio sanitaria, Formazione operatori socio sanitari, Expo;
- Direttore del Settore Finanze, Acquisti e Sistemi informativi e Telefonia in relazione alla sua qualità di responsabile del Servizio Finanziario.

**Acquisito** altresì il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera d) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

A voti unanimi resi nei modi di legge

### **DELIBERA**

1. **DI** approvare il Piano Provinciale per l'Occupazione dei Disabili anno 2012 denominato L.I.F.T. (Lavoro-Integrazione-Formazione-Territorio), allegato 1 al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**indi**

con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dei presenti, la Giunta provinciale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267.

DP





*Assessorato al lavoro*



**PIANO L.I.F.T.**  
**PIANO PROVINCIALE PER L'OCCUPAZIONE DEI**  
**DISABILI – 2010/2012**

*lavoro – integrazione – formazione – territorio*



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Riccardo Nobile

Il Direttore  
Settore Formazione Professionale, Lavoro,  
Programmazione Socio Sanitaria,  
Partecipazione al Lavoro Sanitari, Expo  
2015  
Anna Vittoria Zoppi

## PARTE PRIMA

### 1 - PREMESSA

La Provincia di Monza e della Brianza con deliberazione n° 8 del 27 gennaio 2010 ha approvato il primo piano provinciale per l'occupazione dei disabili di Monza e della Brianza: il Piano LIFT Lavoro – Integrazione – Formazione – Territorio. Il Piano approvato definiva le azioni e le risorse relative all'annualità 2010, in una più ampia cornice di programmazione per tutto il triennio 2010/2012.

L'anno successivo, con la Delibera n. 34 del 16 marzo 2011, la Giunta Provinciale ha approvato il Piano LIFT per il biennio 2011/2012, impegnando le risorse assegnate dalla Giunta regionale per l'annualità 2011. La proposta di Piano era stata predisposta dal settore lavoro dopo ampia consultazione con gli Enti territoriali, gli Uffici di Piano e le Associazioni dei Disabili e aveva superato il necessario vaglio positivo dalla Commissione Provinciale per il Lavoro e la Formazione.

Il piano LIFT 2011/2012, riconfermando le scelte e gli obiettivi generali indicati nel piano triennale, ha apportato le necessarie correzioni a quanto previsto nel 2010 e introdotto alcune novità, quali la **Dote lavoratori disabili coinvolti in processi di crisi aziendali**, la **premialità** agli enti accreditati per inserimenti lavorativi conseguiti nella Dote inserimento, la **formazione on the job**; interventi che hanno reso il piano maggiormente flessibile e aderente alle esigenze delle persone con disabilità e alle realtà del territorio provinciale.

Al fine di proseguire l'ampia condivisione delle azioni messe in campo dal Settore Lavoro sul tema del collocamento delle persone con disabilità è stato istituito il "Tavolo Tecnico Provinciale per la legge 68/99 e il piano LIFT". Partecipano infatti al Tavolo i seguenti soggetti: il Direttore del Settore Lavoro, i Centri per l'Impiego, gli enti accreditati alla gestione delle doti LIFT e gli enti gestori di azioni di sistema LIFT, le Associazioni di rappresentanza delle persone con Disabilità, l'ASL e gli Uffici di Piano.

Le funzioni proprie del "Tavolo Tecnico Provinciale per la legge 68/99 e il piano LIFT" sono:

- a) la ricomposizione del quadro conoscitivo dei bisogni della persona con disabilità nelle diverse fasi del ciclo professionale e di vita nonché nei diversi ambienti quotidiani, incluso quello familiare;
- b) il coordinamento delle iniziative al fine di evitare sovrapposizioni o al contrario carenze nell'offerta da parte della rete dei servizi;
- c) la consultazione rispetto alle proposte di azione del Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza nell'ambito dei servizi al lavoro per le persone con disabilità;
- d) il raccordo con le programmazioni locali degli enti partecipanti al tavolo.

Il presente documento vuole presentare sinteticamente i risultati ad oggi consolidati dell'attività 2010 e 2011 e formulare alcune proposte di aggiornamento al piano approvato da attuarsi nell'annualità 2012, frutto delle valutazioni emerse durante i "Tavoli tecnici per la legge 68/99 e il piano LIFT" e del lavoro dell'ultimo anno della Commissione Lavoro e del relativo, neocostituito, Sottocomitato Disabili.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Riccardo Nobile

Il Direttore  
Settore Formazione Professionale - Lavoro,  
Protezione Civile - Servizio Sanitario,  
Formazione Continua - Servizi Sociali, Expo  
2015 - Provincia (Ufficio Legale)

## 2 – SINTESI DELL'ATTIVITÀ 2010

Nella tabella sottostante si riporta il riepilogo delle attività previste dal Piano LIFT 2010, a partire dal riparto finanziario iniziale e dalla allocazione delle risorse a chiusura.

|                              | IMPORTO INIZIALE | IMPORTO RIMODULATO |
|------------------------------|------------------|--------------------|
| <b>DOTI LAVORO</b>           | € 1.006.465,64   | € 937.203,90       |
| <b>SOSTEGNO ALLE IMPRESE</b> | € 125.052,19     | € 206.400,00       |
| <b>AZIONI DI SISTEMA</b>     | € 226.303,57     | € 214.216,57       |
| <b>ASSISTENZA TECNICA</b>    | € 150.869,05     | € 150.869,05       |
| <b>TOTALE</b>                | € 1.508.690,45   | € 1.508.690,45     |

Per la realizzazione del Piano 2010 sono stati aperti **8 bandi**, di cui:

- **4 con sistema dotale** (inserimento lavorativo, sostegno per il mantenimento dell'occupazione in impresa e in cooperativa sociale, valutazione potenziale)
- **1 per gli incentivi alle imprese per l'assunzione e l'accessibilità**
- **3 relativi ad azioni di sistema**

L'azione relativa alla diffusione del sistema Match è stata gestita tramite affidamento in house all'AFOL Monza e Brianza.

Il Piano LIFT 2010 ha coinvolto **16 soggetti gestori**, 13 di questi iscritti al catalogo degli enti accreditati per la gestione delle doti

### Doti Lavoro

Complessivamente, entro il 15/04/2011, sono state avviate **122 doti** inserimento e sostegno, con il coinvolgimento diretto di **8 enti accreditati**.

#### Stato di attuazione PIP al 15/03/2012

| BANDO  | PRESENTATI | ACCETTATI  | APERTI    | ESITO<br>PERCORSO<br>POSITIVO | ESITO<br>OCCUPAZ.<br>POSITIVO |
|--|------------|------------|-----------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>INSERIMENTO LAVORATIVO</b>                          | 47         | 46         | 4         | 29                            | 12                            |
| <b>SOSTEGNO DISABILI DEBOLI<br/>PSICHICI IN COOP B</b> | 41         | 41         | 6         | 35                            | 32                            |
| <b>TOTALE</b>  | <b>125</b> | <b>122</b> | <b>12</b> | <b>96</b>                     | <b>76</b>                     |

#### DOTI LAVORO LIFT 2010 – Esito occupazionale al 15/03/2012

|                | TIPOLOGIA CONTRATTO    |                      | TOTALE    |
|----------------|------------------------|----------------------|-----------|
|                | TEMPO<br>INDETERMINATO | TEMPO<br>DETERMINATO |           |
| <b>Maschi</b>  | 3                      | 6                    | 9         |
| <b>Femmine</b> | 1                      | 2                    | 3         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>4</b>               | <b>8</b>             | <b>12</b> |

Per quanto riguarda le **doti valutazione potenziale**, finalizzate a rilevare le caratteristiche delle persone con disabilità neo-iscritte attraverso il protocollo Match, sono state attivate **364** delle 400 previste<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Questo risultato è strettamente legato alla riforma del processo di riconoscimento dell'Invalità Civile che ha previsto l'acquisizione da parte dell'INPS della gestione di tutte le domande presentate dal primo gennaio 2010.

Le doti sono state gestite dai cinque componenti dell'ATS costituita per erogare il servizio, permettendo agli utenti di godere di un percorso orientativo volto alla valutazione del loro bilancio delle competenze e al Servizio Occupazione Disabili di implementare la banca dati con informazioni utili a personalizzare e mirare il collocamento dei lavoratori disabili in cerca di occupazione.

#### VALUTAZIONE POTENZIALE LIFT 2010

| ENTI                    | DOTI GESTITE | Esito PIP                   | Donne      | Uomini     | Totale     |
|-------------------------|--------------|-----------------------------|------------|------------|------------|
| AFOL MB                 | 6            | Percorso Match concluso     | 141        | 208        | 349        |
| AFOL NORD OVEST         | 24           |                             |            |            |            |
| COMUNE DI MONZA         | 116          | Percorso Match non concluso | 6          | 9          | 15         |
| CONSORZIO DESIO BRIANZA | 151          |                             |            |            |            |
| OFFERTASOCIALE          | 67           |                             |            |            |            |
| <b>TOTALE</b>           | <b>364</b>   | <b>Totale</b>               | <b>147</b> | <b>217</b> | <b>364</b> |

Complessivamente gli impegni previsti e stanziati sulle singole azioni delle azioni gestite in dote sono i seguenti:

|                    | INTERVENTO                           | IMPORTO INIZIALE | IMPORTO RIMODULATO    |
|--------------------|--------------------------------------|------------------|-----------------------|
| <b>DOTI LAVORO</b> | Def. percorso Match nuovi iscritti   | € 204.800,00     | € 204.800,00          |
|                    | Inserimento lavorativo               | € 446.665,64     | € 326.854,00          |
|                    | Sostegno Disabili deboli Occupati    | € 180.000,00     | € 167.456,00          |
|                    | Sostegno disabili psichici in Coop B | € 175.000,00     | € 238.093,90          |
|                    | <b>TOTALE</b>                        |                  | <b>€ 1.006.465,64</b> |

#### *Sostegno alle imprese*

Per far fronte alle numerose richieste pervenute, le risorse stanziare per questo avviso nel corso dell'anno sono state quasi raddoppiate, passando da € 125.052,19 a € 206.400,00.

|   | NUMERO DOMANDE | IMPORTO RICHIESTO | IMPORTO CONCESSO |
|---|----------------|-------------------|------------------|
| <b>Domande incentivi alle imprese accettate</b> | 60             | € 196.000         | € 187.000        |
| <b>Domande incentivi alle imprese rifiutate</b> | 2              | € 7.000           |                  |
| <b>Domande contributi accessibilità</b>         | 2              | € 19.600          | € 18.400         |
| <b>Totale sostegno alle imprese</b>             | <b>64</b>      | <b>€ 222.600</b>  | <b>€ 205.400</b> |

Hanno presentato domanda di incentivi **48 organizzazioni**, **42 aziende** e **6 cooperative sociali**, per l'assunzione di **60 lavoratori disabili**, di cui **24 disabili deboli** cioè portatori di disabilità di carattere psichico-intellettuale e/o con percentuale di invalidità pari o superiore al 79%.

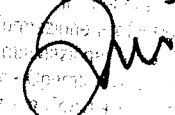
Le due domande di contributi per l'accessibilità sono state presentate da due cooperative sociali ubicate nel territorio provinciale.

#### *Azioni di sistema*

Nel corso del 2010 e, ancora, nella prima metà del 2011 le difficoltà sul nuovo procedimento hanno portato a una sensibile diminuzione del numero di persone che si iscrivevano ai CPI provinciali e avevano i requisiti per accedere al percorso di Valutazione del Potenziale.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Riccardo Nobile

  
 Dott. Riccardo Nobile  
 Segretario Generale  
 Provincia di Monza e Brianza

|                   | INTERVENTO                  | IMPORTO INIZIALE   | IMPORTO RIMODULATO  |
|-------------------|-----------------------------|--------------------|---------------------|
| AZIONI DI SISTEMA | Prosecuzione Match Aziende  | € 100.000,00       | € 100.000,00        |
|                   | Creazione impresa sociale   | € 80.000,00        | € 80.000,00         |
|                   | Progetti innovativi         | € 36.303,57        | € 24.216,57         |
|                   | Ricerca e sensibilizzazione | € 10.000,00        | € 10.000,00         |
|                   | <b>TOTALE</b>               | <b>€ 26.303,57</b> | <b>€ 214.216,57</b> |

Nel piano sono stati previsti 4 bandi per azioni di sistema, tre assegnati a seguito della presentazione di progetti e uno tramite affidamento in house.

| Azioni previste a bando                 | Progetti finanziati         | Finanziamento | Risultati  |
|---|-----------------------------|---------------|--|
| Creazione nuovi rami d'impresa          | Solaris lavoro ambiente     | € 40.000,00   | 2 assunzioni su 3 previste nel nuovo ramo d'impresa  |
|   | Sommozzatori della terra    | € 39.981,00   | 3 assunzioni nel nuovo ramo d'impresa  |
| Sensibilizzazione in applicazione 68/99 | Consorzio CS&L              | € 10.000,00   | Realizzazione sito internet  |
|   | Consorzio Desio Brianza     | € 16.608,00   | Riqualificazione su nuova attività di 2 lavoratori di cooperativa e sostegno in azienda in crisi |
| Azioni innovative                       | Associazione Segni e parole | € 7.608,00    | Formazione e riqualificazione 3 lavoratori e supporto ambiente di lavoro                         |
| Prosecuzione Match Aziende              | AFOL MB                     | € 100.000,00  | Implementazione del servizio Match   |

### 3 -SINTESI DELL'ATTIVITÀ 2011

Nella tabella sottostante si riporta il riepilogo delle attività previste dal Piano LIFT 2011, a partire dal riparto finanziario iniziale e dalla allocazione delle risorse a chiusura.

| DOTI LAVORO            | IMPORTO INIZIALE      | IMPORTO RIMODULATO    |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| INSERIMENTO LAVORATIVO | € 552.668,60          | € 632.668,60          |
| INIZIATIVE DI SOSTEGNO | € 480.000,00          | € 400.000,00          |
| SOSTEGNO ALLE IMPRESE  | € 250.000,00          | € 260.000,00          |
| AZIONI DI SISTEMA      | € 240.000,00          | € 230.000,00          |
| ASSISTENZA TECNICA     | € 213.707,87          | € 213.707,87          |
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>€ 1.736.376,47</b> | <b>€ 1.736.376,47</b> |

#### Doti Lavoro

Le tipologie di doti sistema rispetto al piano 2010 sono aumentate di due unità, la prima relativa alla Dote ricollocazione/sostegno lavoratori coinvolti in processi di crisi aziendali e la seconda relativa all'azione di sistema-Sensibilizzazione convenzioni art 14 D. Lgs 276/03.

Anche il numero dei partner nel 2011 è incrementato, in particolare per la realizzazione delle azioni di sistema: **15** enti iscritti al catalogo degli enti accreditati per la gestione delle doti, di cui 10 hanno prenotato Doti; 8 gli enti gestori di progetti per azioni di sistema di cui 3 risultano anche gestori di Doti lavoro.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Riccardo Nobile

Il Segretario Generale  
Dott. Riccardo Nobile



Complessivamente sono state avviate, al 15/03/2012, 131 doti inserimento e sostegno con il coinvolgimento diretto di 10 enti accreditati.

Per la annualità 2011, la scelta del Settore Lavoro è stata quella di rendere maggiormente modulabile la prenotazione delle ore dei diversi servizi, articolando in prima battuta i bandi al loro interno e, in seconda istanza, permettendo agli enti di personalizzare la prenotazione del monte ore di ciascun servizio in relazione alle effettive necessità della persona con disabilità e delle aziende.

Inoltre si è optato per lo scaglionamento delle prenotazioni in più momenti dell'anno, in modo da permettere agli enti di prenotare le doti in relazione alle esigenze emerse nel corso del tempo.

Di seguito una fotografia dello stato di attuazione delle Doti Lavoro del Piano LIFT 2011.

| BANDO                                   | Presentati | Accettati  | Accettati con restrizioni | Chiusi   |
|---|------------|------------|---------------------------|----------|
| INSERIMENTO LAVORATIVO                  | 52         | 46         | 4                         | 5        |
| PSICHICI IN COOPERATIVE SOCIALI         | 40         | 40         |                           | 1        |
| SOSTEGNO DISABILI DEBOLI                | 35         | 30         |                           | 2        |
| LAVORATORI COINVOLTI IN CRISI AZIENDALI | 11         | 11         |                           | 1        |
| <b>TOTALE</b>                           | <b>138</b> | <b>127</b> | <b>4</b>                  | <b>9</b> |

Dato l'elevato numero di richieste sul bando Dote Inserimento Lavorativo, l'assegnazione iniziale è stata incrementata di € 70.000.

La maggior parte dei Piani di Intervento Personalizzati sono, naturalmente, ancora aperti. Possiamo però già iniziare a riportare alcuni risultati dal punto di vista occupazionale: sono 4 le persone assunte, 3 sul bando crisi e 1 sul bando Inserimento Lavorativo.

Un contributo significativo in termini di collocazioni lavorative è fornito dal servizio di **incontro domanda offerta del sistema Match** che dopo l'implementazione nel LIFT 2010 è ormai entrato a regime nell'annualità che stiamo analizzando. Complessivamente il servizio ha infatti portato, da ottobre 2010 a febbraio 2012, **42 assunzioni** di cui:

| ESITO OCCUPAZIONALE | Tempo determinato | Tempo indeterminato |
|---------------------|-------------------|---------------------|
| MASCHI              | 16                | 3                   |
| FEMMINE             | 21                | 2                   |
| <b>TOTALE</b>       | <b>37</b>         | <b>5</b>            |

Per le **doti valutazione potenziale**, nel piano 2011 è stata prevista l'erogazione di **300 doti**, ipotizzando che con l'attività del 2010 si fosse andati a coprire il flusso dei nuovi iscritti e lo stock storico. Nel corso dell'anno le persone che hanno aderito a questa Dote sono state in numero di gran lunga superiore al previsto, presumibilmente per l'entrata a regime del nuovo sistema di riconoscimento dell'Invalidità Civile in capo all'INPS. Ciò ha reso necessario incrementare il numero di Doti Valutazione Potenziale messe a disposizione, prima di 39 unità a novembre, e quindi, a febbraio, utilizzando il risparmio sullo stesso capitolo maturato sull'annualità 2010, di ulteriori 50 doti.

Di seguito riportiamo una sintesi delle doti gestite dai diversi partner dell'ATS.

#### ENTI

AFOL MONZA BRIANZA

AFOL NORD OVEST MILANO

#### PIP APERTI

#### PIP CHIUSI

6

6

13

7

Dott. Riccardo Nobile  
Dott. Riccardo Nobile  
Dott. Riccardo Nobile

 **IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Riccardo Nobile 6

|   |            |            |
|---|------------|------------|
| <b>BRIANZA FORMAZIONE LAVORO SVILUPPO SCARL</b> | 18         | 1          |
| <b>COMUNE DI MONZA</b>                          | 120        | 117        |
| <b>CONSORZIO DESIO BRIANZA</b>                  | 111        | 91         |
| <b>OFFERTASOCIALE</b>                           | 54         | 51         |
| <b>TOTALE</b>                                   | <b>322</b> | <b>273</b> |

Complessivamente gli impegni previsti e stanziati sulle singole azioni delle azioni gestite in dote sono i seguenti:

| <b>DOTI LAVORO</b>            | <b>Intervento</b>  | <b>Importo iniziale</b> | <b>Importo rimodulato</b> |
|-------------------------------|--|-------------------------|---------------------------|
|                               | Copertura del flusso disabili nuovi iscritti sociali                           | € 153.600,00            | € 173.600,00              |
|                               | Dote inserimento lavorativo  | € 319.068,60            | € 389.068,60              |
| <b>INSERIMENTO LAVORATIVO</b> | Premialità inserimenti lavorativi  | € 20.000,00             | € 20.000,00               |
|                               | Doti disabili coinvolti in processi di crisi aziendali                         | € 40.000,00             | € 40.000,00               |
|                               | Bonus aziende coinvolte in processi di crisi aziendali                         | € 20.000,00             |                           |
|                               | <b>Parziale Doti</b>   | <b>€ 552.668,60</b>     | <b>€ 632.668,60</b>       |
|                               | Sostegno all'occupazione per disabili psichici occupati in cooperative sociali | € 280.000,00            | € 280.000,00              |
| <b>INIZIATIVE DI SOSTEGNO</b> | Sostegno all'occupazione disabili deboli                                       | € 200.000,00            | € 120.000,00              |
|                               | <b>Parziale iniziative di sostegno</b>   | <b>€ 480.000,00</b>     | <b>€ 400.000,00</b>       |


#### *Sostegno alle imprese*

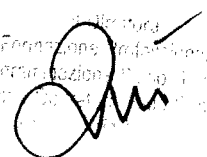
In base all'esperienza del 2010 su questo bando sono state allocate, già in partenza, risorse superiori a quelle stanziare nell'annualità precedente, anche tenendo conto dell'aggiunta di ulteriori azioni, quali la formazione on the job e il bonus alle aziende con crisi aziendali che non espellono i lavoratori disabili in sovra quota o che assumono lavoratori con disabilità in uscita da altra azienda per mobilità o licenziamento in sovra quota.

Inoltre, le risorse sono state ulteriormente incrementate in itinere per far fronte alle richieste di incentivi per assunzioni presentate dalle imprese del territorio provinciale.

|  | <b>Numero domande presentate</b> | <b>Importo richiesto</b> |
|--|----------------------------------|--------------------------|
| <b>INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE</b>                  | 52                               | € 191.250                |
| <b>ADATTAMENTO POSTO DI LAVORO</b>               | 2                                | € 14.768                 |
| <b>ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE</b>     | 0                                | 0                        |
| <b>NOTE FORMAZIONE ON THE JOB</b>                | 0                                | 0                        |
| <b>BONUS SOSTEGNO ASSUNZIONE CRISI AZIENDALI</b> | 0                                | 0                        |
| <b>TOTALE SOSTEGNO ALLE IMPRESE</b>              | <b>54</b>                        | <b>€ 206.018</b>         |

Come si può rilevare la domanda di incentivi è incrementata rispetto all'anno precedente, infatti 52 sono le richieste già valutate, e altre sono in attesa di verifica, mentre le due nuove tipologie d'intervento sono state poco richieste. Questo dato ci porta ad apportare delle modifiche al piano 2012 che rendano maggiormente praticabile questo tipo di supporto.

 **IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Riccardo Nobile

  
Dott. Riccardo Nobile  
Briante Formazione Lavoro Sviluppo Scarl  
Piazzale S. Maria Maddalena, 1 - 20139  
Consorzio Desio Brianza  
Tel. 039 2441111 - Fax 039 2441112

|                              | INTERVENTO                  | IMPORTO INIZIALE    | IMPORTO RIMODULATO  |
|------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
|                              | Incentivi all'assunzione    | € 190.000,00        | € 243.232,00        |
| <b>SOSTEGNO ALLE IMPRESE</b> | Formazione on the job       | € 40.000,00         | € 2.000,00          |
|                              | Adattamento posti di lavoro | € 20.000,00         | € 14.768,00         |
|                              | <b>TOTALE</b>               | <b>€ 250.000,00</b> | <b>€ 260.000,00</b> |

### Azioni di sistema

Nel piano sono stati previsti 5 bandi per azioni di sistema, tre assegnati a seguito della presentazione di progetti e uno tramite affidamento in house. Del quinto bando sulla promozione dell'articolo 14 D. Lgs. 276/03 non abbiamo ancora i risultati in quanto è stato aperto il 14 marzo e resterà aperto fino al 4 aprile, in quanto l'Accordo Quadro sottoscritto dalla Provincia con le parti sociali nel maggio 2011 è stato approvato dalla Regione nel febbraio 2012.

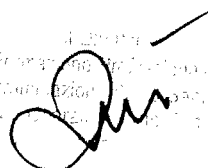
Rispetto al 2010 c'è stato un incremento dei progetti presentati che ha indotto il Settore Lavoro ad incrementare le risorse a disposizione per poter finanziare alcuni progetti approvati, ma non finanziati per mancanza di risorse.

|                          | INTERVENTO                                    | IMPORTO INIZIALE    | IMPORTO RIMODULATO  |
|--------------------------|---|---------------------|---------------------|
| <b>AZIONI DI SISTEMA</b> | Supporto SOD – Macth azienda                  | € 70.000,00         | € 90.000,00         |
|                          | Sostegno inserimento disabili sensoriali      | € 30.000,00         | € 30.000,00         |
|                          | Corsi di formazione e aggiornamento operatori | € 20.000,00         | € 10.000,00         |
|                          | Creazione nuovi rami d'impresa                | € 80.000,00         | € 40.000,00         |
|                          | Promozione convenzioni quadro ex art.14       | € 30.000,00         | € 20.000,00         |
|                          | Azioni di sensibilizzazione                   | € 10.000,00         | € 40.000,00         |
|                          | <b>Totale parziale azioni di sistema</b>      | <b>€ 240.000,00</b> | <b>€ 230.000,00</b> |

| Bando   | Prima assegnazione | Riallocazione | Ente                            | Finanziamento |
|---|--------------------|---------------|---------------------------------|---------------|
| <b>Sostegno inserimento disabili sensoriali</b> |                    |               | OFFERTASOCIALE                  | € 5.000       |
|   |                    |               | OFFERTASOCIALE                  | € 5.000       |
|   |                    |               | ASS. SEGNI E PAROLE             | € 10.000      |
|   |                    |               | UNIONE ITALIANA CIECHI          | € 10.000      |
|   |                    |               | ANMIL                           | € 10.000      |
| <b>Azioni di sensibilizzazione</b>              |                    |               | COMUNITÀ BRIANZA                | € 10.000      |
|   | € 10.000           | € 40.000      | CS&L                            | € 10.000      |
|   |                    |               | CONSORZIO DESIO BRIANZA         | € 10.000      |
| <b>Creazione nuovi rami di impresa sociale</b>  | € 80.000           | € 40.000      | SOLARIS LAVORO E AMBIENTE       | € 40.000      |
| <b>Supporto SOD – Macth azienda</b>             | € 70.000           | € 90.000      | AFOL MB<br>Affidamento in house | € 90.000      |
| <b>Promozione convenzioni quadro ex art.14</b>  | € 30.000           | € 20.000      | BANDO APERTO                    | -             |

PARTE SECONDA

 **IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Riccardo Nobleng

  
Dott. Riccardo Nobleng  
Segretario Generale  
Provincia di Monza e della Brianza  
Via ...

1 –ALLOCAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2012

La provincia di Monza e della Brianza ha a disposizione per l'annualità 2012 del Piano Occupazione Disabili  
**€ 1.714.630,21**

Mantenendo invariate le percentuali previste dall'ultima allocazione delle risorse il fondo è così ripartito:

|                               | <b>IMPORTO</b>        |
|-------------------------------|-----------------------|
| <b>INSERIMENTO LAVORATIVO</b> | € 643.098,80          |
| <b>INIZIATIVE DI SOSTEGNO</b> | € 395.000,00          |
| <b>INCENTIVI ALLE IMPRESE</b> | € 238.000,00          |
| <b>AZIONI DI SISTEMA</b>      | € 227.500,00          |
| <b>ASSISTENZA TECNICA</b>     | € 211.031,41          |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>€ 1.714.630,21</b> |

Nel dettaglio dei singoli capitoli:


|                               | <b>Intervento</b>                                      | <b>Importo</b>      |
|-------------------------------|--|---------------------|
| <b>INSERIMENTO LAVORATIVO</b> | Copertura del flusso disabili nuovi iscritti sociali   | € 173.600,00        |
|                               | Dote inserimento lavorativo                            | € 389.498,80        |
|                               | Premialità inserimenti lavorativi                      | € 20.000,00         |
|                               | Doti disabili coinvolti in processi di crisi aziendali | € 45.000,00         |
|                               | Bonus aziende coinvolte in processi di crisi aziendali | € 15.000,00         |
|                               | <b>Totale Inserimento</b>                              | <b>€ 643.098,80</b> |

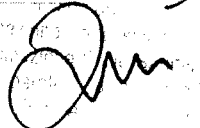
|                               | <b>Intervento</b>  | <b>Importo</b>      |
|-------------------------------|--|---------------------|
| <b>INIZIATIVE DI SOSTEGNO</b> | Sostegno all'occupazione per disabili psichici occupati in cooperative sociali | € 280.000,00        |
|                               | Sostegno all'occupazione disabili deboli                                       | € 115.000,00        |
|                               | <b>Totale Sostegno</b>   | <b>€ 395.000,00</b> |

|                               | <b>Intervento</b>           | <b>Importo</b>      |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| <b>INCENTIVI ALLE IMPRESE</b> | Incentivi all'assunzione    | € 210.000,00        |
|                               | Formazione on the job       | € 8.000,00          |
|                               | Adattamento posti di lavoro | € 20.000,00         |
|                               | <b>Totale incentivi</b>     | <b>€ 238.000,00</b> |

|                          | <b>Intervento</b>                             | <b>Importo</b>      |
|--------------------------|---|---------------------|
| <b>AZIONI DI SISTEMA</b> | Supporto SOD – Macth azienda                  | € 90.000,00         |
|                          | Sostegno inserimento disabili sensoriali      | € 30.000,00         |
|                          | Corsi di formazione e aggiornamento operatori | € 7.500,00          |
|                          | Creazione nuovi rami d'impresa                | € 40.000,00         |
|                          | Promozione convenzioni quadro ex art.14       | € 20.000,00         |
|                          | Azioni di sensibilizzazione                   | € 40.000,00         |
|                          | <b>Totale Azioni di Sistema</b>               | <b>€ 227.500,00</b> |

2 –PROPOSTE DI ADEGUAMENTO DEL PIANO LIFT 2011- 2012 PER L'ANNUALITÀ 2012

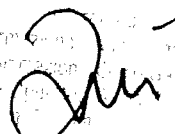
 **IL SEGRETARIO GENERALE**  
 Dott. Riccardo Nobile

  
 Provincia di Monza e della Brianza  
 Dipartimento di Politiche Sociali  
 Servizio di Politiche Sociali

Alla luce di quanto osservato nella gestione del Piano LIFT nelle annualità 2010 e 2011 e di quanto emerso dagli organismi di governance del piano LIFT, a cui partecipano gli enti gestori delle azioni nonché le parti sociali e le rappresentanze degli ambiti di zona, il Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza, si è ritenuto opportuno introdurre i seguenti adeguamenti al piano provinciale LIFT in essere per l'annualità 2012 relativi alla Dote Inserimento lavorativo:

- **TERRITORIALIZZAZIONE DELLE DOTI INSERIMENTO:** al fine di garantire una equa distribuzione delle doti su tutto il territorio provinciale, nonché facilitare la costruzione di reti territoriali di concertazione degli interventi a valere sul Piano, i fondi destinati alla Dote Inserimento saranno suddivisi sui 5 ambiti di zona. La suddivisione delle risorse sarà proporzionale alla popolazione di persone iscritte alle liste legge 68/99 nei comuni appartenenti ai singoli ambiti. Gli enti accreditati nei cataloghi potranno concorrere liberamente alla prenotazione delle doti per cittadini di ogni ambito. Eventuali fondi non spesi potranno essere rimessi a disposizione, all'interno del bando, senza vincoli territoriali.
- **TETTO DI 7.000 EURO PER DOTE INSERIMENTO:** al fine di ampliare le possibilità di accesso al sistema dotale da parte dei cittadini, aumentando il numero di doti è necessario diminuirne il valore complessivo. Il tetto agisce esclusivamente sul valore totale della dote senza modificare la struttura e i massimali dei singoli servizi (e delle doti eventualmente di valore inferiore) che rimangono modulabili con ampia libertà da parte dell'ente proponente. A tale massimale si potrà aggiungere il premio di risultato per l'assunzione della persona.
- **DOTI INSERIMENTO PER GLI ISCRITTI AVVIABILI NUMERICAMENTE:** vengono riservate 5 doti per facilitare la presa in carico, da parte dei servizi accreditati che si occupano di integrazione lavorativa, di iscritti alle liste legge 68/99 che hanno maturato il diritto all'avviamento obbligatorio presso datori di lavoro in obbligo. Questa dote inserimento ha un valore massimo di 4.000 euro - cui può essere aggiunto anche in questo caso il premio di risultato al momento della assunzione - ed è destinata a persone che, in base alle indicazioni della Relazione Conclusiva, necessitano di supporto all'inserimento e non sono già in carico a servizi territoriali. La persona destinataria della dote sarà libera nella scelta del servizio presso cui effettuare il PIP finalizzato all'inserimento lavorativo, adeguatamente informata e orientata dal servizio competente. Eventuali fondi non spesi potranno essere messi a disposizione, all'interno del bando, senza vincoli di destinazione.
- **DOTI INSERIMENTO POST DDIF:** vengono riservate 10 doti inserimento del valore di 4.500 euro per la presa in carico dei giovani in uscita dai percorsi di DDIF. I destinatari di queste doti verranno individuati attraverso tavoli di coordinamento con gli ambiti di zona. La persona destinataria della dote sarà libera nella scelta del servizio presso cui effettuare il PIP finalizzato all'inserimento lavorativo, adeguatamente informata e orientata dai servizi competenti. (Intervento previsto dall'Atto negoziale stipulato con Regione Lombardia). Eventuali fondi non spesi potranno essere messi a disposizione, all'interno del bando, senza vincoli di destinazione.
- **INDENNITÀ DI TIROCINIO/BORSA LAVORO:** come stabilito dal D.D.U.O. 6758 del 6 luglio 2010 l'indennità di tirocinio/borsa lavoro sarà riconosciuta in base alle ore effettivamente svolte dal tirocinante con un tetto massimo orario di € 5,00.

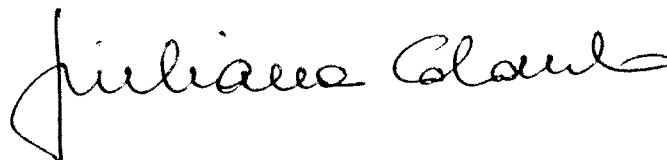
   
SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Riccardo Nobile

  
Dote Inserimento  
D.D.U.O. 6758 del 6 luglio 2010  
Tirocinio/Borsa Lavoro

IL RELATORE L'ASSESSORE AL LAVORO.

Data 23/04/2012

Giuliana Colombo



**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**  
(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000)

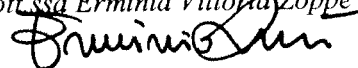
**IL DIRETTORE DEL SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE, LAVORO,  
PROGRAMMAZIONE SOCIO SANITARIA, FORMAZIONE OPERATORI SOCIO SANITARI  
EXPO**

Dott. ssa Erminia Vittoria Zoppè

Favorevole

Non Favorevole

Data 11/5 APR. 2012

Dott. ssa Erminia Vittoria Zoppè  


**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000)

Favorevole

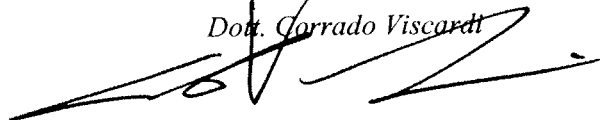
Non Favorevole

Non Dovuto

**IL DIRETTORE DEL SETTORE  
FINANZE, ACQUISTI E SISTEMI  
INFORMATIVI E TELEFONIA**

Dott. Corrado Viscardi

Data 20.01.2012



**PARERE DI LEGITTIMITÀ**

(INSERITO NELL'ATTO AI SENSI DELL'ART. 6, C.3, LETT. D DEL REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI)


Favorevole

Non Favorevole

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Riccardo Nobile

Data 23/04/2012



Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Allevi Dario

SECRETARIA GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Nobile Riccardo  
PROVINCIA  
MONZA BRIANZA

---

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la deliberazione viene da oggi pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi

Monza, ... 24 APR. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Nobile Riccardo

---

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Si certifica che la deliberazione è immediatamente eseguibile dalla sua adozione all'esito di distinta separata votazione

Monza, ..... 24 APR. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Nobile Riccardo

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Monza, ..... 24 APR. 2012

Il Responsabile del Servizio

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio della Provincia. Essa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 134, 3° comma del D.Lgs 18/8/2000 n. 267, il giorno.....

Monza, ...../...../.....

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Nobile Riccardo

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Monza, ...../...../.....

Il Responsabile del Servizio