

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO IN MERITO AL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

DECRETO DELIBERATIVO PRESIDENZIALE

N° 90 DEL 27-07-2017

L'anno duemiladiciassette il giorno ventisette del mese di Luglio, alle ore 17:00, nella sede Istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza,

IL VICEPRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Con la partecipazione e l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA DIANA RITA NAVERIO

Su Proposta del Direttore del SETTORE COMPLESSO RISORSE E SERVIZI DI AREA VASTA, ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Visti:

- l'art. 1, comma 55 e 56 della Legge 7/4/2014, n. 56 “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”;
- l'art. 9 dello Statuto della Provincia “*Statuto della Provincia di Monza e della Brianza, Ente territoriale di area vasta. Adozione ed approvazione.*”;
- il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n.165 come modificato dall'art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la Direttiva del 4.3.2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e innovazione e il Ministro per le pari opportunità avente ad oggetto: “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183).*”

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 26 del 29.12.2016, esecutiva, avente ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016. Approvazione*”. (i.e.)
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 115 del 29.12.2016 avente ad oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione 2016. Assegnazione delle risorse finanziarie ai centri di responsabilità. Variazione di obiettivi e indicatori di performance organizzativa conseguenti all'aggiornamento della macrostruttura. Approvazione*”;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale, n. 28 del 29.12.2016, esecutiva, avente ad oggetto “*Approvazione del Bilancio di Previsione 2016, redatto per la sola annualità 2016, comprensivo di Riequilibrio e Assestamento Generale*”. Approvazione.” (i.e.);
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 12 del 30.01.2017 avente ad oggetto: “*Indirizzi gestionali da attuarsi nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2017*”;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 65 del 4.8.2016 “*Indirizzi gestionali da adottarsi nel corso della gestione provvisoria, articolo 163, commi 1 e 2 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267. approvazione.*”;
- la Delibera della Giunta Provinciale n. 55 del 02.05.2012 ad oggetto “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Linee operative per l'attuazione dell'art. 21 della L.4/11/2010 n. 183.Approvazione*”;
- la disposizione dirigenziale n. 170 R.G. 2112 del 7/8/2012 ad oggetto: “*Costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*”;

Premesso che:

- con disposizione dirigenziale n. 170 del 7.8.2012 R.G. 2112/2012 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Monza e della Brianza con l'individuazione, in misura paritetica di rappresentanti dell'Amministrazione e rappresentanti di parte sindacale;
- con l'attuazione della normativa di riordino delle funzioni degli enti di area vasta - Legge 56/2014 e legge di stabilità 2014 - l'Amministrazione è stata interessata da radicali cambiamenti riguardanti la ricollocazione del personale di cui i dipendenti sono stati puntualmente coinvolti ed informati mediante apposite circolari;
- per il motivo sopra citato, visto il contesto normativo che ha interessato gli anni 2015 e

2016 comportando diversi cambiamenti sia sotto l'aspetto organizzativo sia logistico, l'attività del CUG è stata notevolmente ridotta se non sospesa nell'ultimo anno in attesa della definizione del nuovo assetto organizzativo e del personale;

Considerato che:

- la legge n. 183 del 4 novembre 2010 istitutiva del C.U.G. attribuisce a tale organismo compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza per i lavoratori, si rende pertanto opportuno riattivare il funzionamento di tale organismo;
- le organizzazioni sindacali hanno manifestato parere favorevole alla ripresa dei lavori del Comitato Unico di Garanzia all'interno dell'Amministrazione al fine di poter svolgere i compiti previsti dalla legge;
- la citata direttiva del 4.3.2011 del Ministero per la pubblica amministrazione e innovazione ed il ministero per le pari opportunità contenente le linee guida inerenti le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia prevede la possibilità di rinnovo (per altri 4 anni) dei componenti di tale organismo costituito con disposizione dirigenziale n. 170 R.G. 2112 del 7 agosto 2012;

Ritenuto di:

- provvedere al rinnovo del comitato Unico di Garanzia per il periodo consentito dalla legge;
- dare atto che dal rinnovo del C.U.G. non derivano oneri per l'Amministrazione
- nominare Presidente del C.U.G. il dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane come previsto dalla direttiva 4.3.2011;
- individuare il direttore del settore Risorse e servizi di area vasta nel ruolo di presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- di autorizzare il Direttore del Settore Risorse e servizi di area vasta all'attivazione dei successivi adempimenti per l'esecuzione del presente provvedimento.

Acquisiti sulla proposta del Decreto Deliberativo Presidenziale i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'articolo 49, comma 1 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 4, comma 1 e 2 del Regolamento controlli interni espressi, entrambi dal Direttore del Settore Risorse e servizi di area vasta;

Acquisito, altresì, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 4, comma 3 del Regolamento controlli interni e dell'art. 6, comma 3, lettera e) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DELIBERA

1. **DI** provvedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per il periodo consentito dalla legge;
2. **DI** dare atto che dal rinnovo del C.U.G. non derivano oneri per l'Amministrazione;
3. **Di** nominare Presidente del C.U.G. il dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane come previsto dalla direttiva 4.3.2011;
4. **DI** individuare il direttore del settore Risorse e servizi di area vasta nel ruolo di presidente del Comitato Unico di Garanzia;
5. **DI** autorizzare il Direttore del Settore Risorse e servizi di area vasta ai successivi adempimenti per l'esecuzione del presente provvedimento.

Il presente decreto deliberativo presidenziale, definitivo ai sensi di legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, e dunque subito efficace dal momento della sua adozione.

TC

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
ROBERTO INVERNIZZI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA DIANA RITA NAVERIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.