

# Occupazione tra crescita e processi di riassetto



**Il presente documento è un estratto rivisto dal**

**Rapporto Mercato del Lavoro della Provincia di Monza e Brianza - Anno 2018**

**Rapporto completo disponibile in:**

**[http://www.mb.provincia.mb.it/lavoro/osservatorio/Rapporto\\_Annuale/index.html](http://www.mb.provincia.mb.it/lavoro/osservatorio/Rapporto_Annuale/index.html)**



**PIN**

POLO  
UNIVERSITARIO  
CITTÀ DI PRATO

SERVIZI DIDATTICI  
E SCIENTIFICI  
PER L'UNIVERSITÀ  
DI FIRENZE

Il rapporto di ricerca è stato curato da PIN S.c.r.l. - Polo Universitario Città di Prato

In collaborazione con :

Provincia di Monza e della Brianza

AFOL MB - Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro di Monza e  
Brianza

Revisione finale sezione :

Servizio per il Collocamento Mirato della Provincia di Monza e della Brianza

# Persone con disabilità nel mercato del lavoro

## PERSONE CON DISABILITÀ NEL MERCATO DEL LAVORO

### Iscritti alle liste di collocamento mirato disponibili al lavoro per tipologia di invalidità: dato di stock al 31/12/2018

Tipologia invalidità	Immediatamente disponibile		Sospeso o temp. non disponibile		Totale	
	Va	Peso % su totale	Va	Peso % su totale	Va	Peso % su totale
Invalidi civili	1.812	96,2	3.534	97,1	5.346	96,8
Invalidi del lavoro	19	1,0	49	1,3	68	1,2
Invalidi per servizio	-	0	2	0,1	2	0,04
Non vedenti	24	1,3	17	0,5	41	0,7
Sordi	29	1,5	36	1,0	65	1,2
<b>Totale disabili</b>	<b>1.884</b>	<b>100</b>	<b>3.638</b>	<b>100</b>	<b>5.522</b>	<b>100</b>

Fonte: Provincia di Monza e Brianza

### Iscritti alle liste di collocamento mirato disponibili al lavoro per fascia di età (31/12/2018)

Fascia d'età	Immediatamente disponibile		Sospeso o temp. non disponibile		Totale	
	Va	Peso % su totale	Va	Peso % su totale	Va	Peso % su totale
15-24 anni	188	10,0	91	2,5	279	5,1
25-34 anni	276	14,6	310	8,5	586	10,6
35-44 anni	340	18,0	567	15,6	907	16,4
45-54 anni	595	31,6	1.030	28,3	1.625	29,4
> 55 anni	485	25,7	1.640	45,1	2.125	38,5
<b>Totale</b>	<b>1.884</b>	<b>100,0</b>	<b>3.638</b>	<b>100,0</b>	<b>5.522</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Provincia di Monza e Brianza

Le persone con disabilità civile, da lavoro o per servizio, che si trovano in condizione di disoccupazione e intendono ricercare un impiego, si iscrivono alle liste provinciali previste dalla Legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Al 31/12/2018, nella provincia di Monza e Brianza, risultano iscritte nelle suddette liste 5.222 persone, ovvero il 7,3% in meno rispetto al 2017.

Si tratta, in maggioranza (96,8% del totale degli iscritti), di invalidi civili. Tra 2017 e 2018, gli iscritti disponibili sono diminuiti del 7%.

Una persona iscritta alle liste previste dalla Legge 68/1999 viene considerata sospesa se non dichiara annualmente, al Centro per l'Impiego di riferimento, i propri redditi e carichi familiari, confermando, al contempo, la propria immediata disponibilità a svolgere un'attività lavorativa. La non cancellazione lavorativa delle persone per la sola mancata dichiarazione di disponibilità, congiunta al progressivo aumento dell'età pensionabile, avevano comportato, almeno fino al 2017, il costante incremento del numero degli iscritti alle liste.

### Flusso delle iscrizioni alle liste di collocamento mirato per fascia di età (anno 2018)

Fascia d'età	Nuove iscrizioni		Re-iscrizioni		Totale	
15-24 anni	119	17,2%	39	4,8%	158	10,6%
25-34 anni	116	16,8%	141	17,5%	257	17,2%
35-44 anni	133	19,3%	182	22,6%	315	21,1%
45-54 anni	206	29,9%	267	33,2%	473	31,6%
> 55 anni	116	16,8%	176	21,9%	292	19,5%
<b>Totale</b>	<b>690</b>	<b>100%</b>	<b>805</b>	<b>100%</b>	<b>1.495</b>	<b>100%</b>

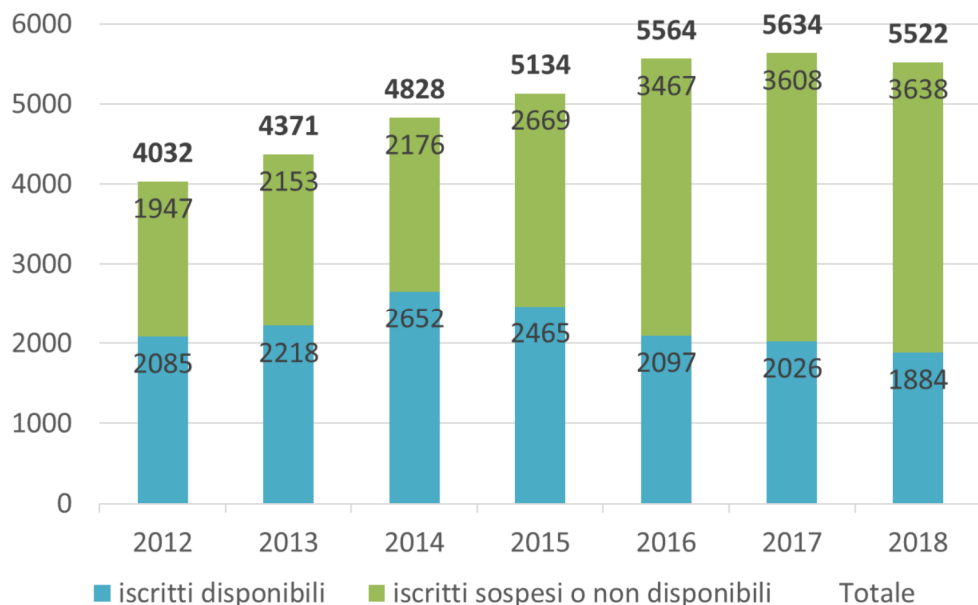
Fonte: Provincia di Monza e Brianza

In questo contesto, a differenza di quanto avvenuto nel 2017, nel 2018 è aumentato il flusso delle nuove iscrizioni da parte di persone che non si erano mai iscritte precedentemente: infatti, si registrano 690 nuovi iscritti (+7,3% rispetto al 2017) che rappresentano il 46,2% delle iscrizioni totali del 2018 (nuove iscrizioni + re-iscrizioni, pari a 1.495 unità), queste ultime in flessione del 4,1% rispetto all'anno precedente. Allo stesso tempo, le re-iscrizioni (805; -12,1% rispetto al 2017) hanno riguardato persone che sono rientrate nelle liste, o dopo un periodo di lavoro, o per riattivare un'iscrizione sospesa.

In sintesi, la diminuzione delle iscrizioni totali è dovuta ai movimenti opposti delle c.d. "nuove iscrizioni" e "re-iscrizioni": queste ultime, infatti, registrano una flessione maggiore degli aumenti delle prime.

In relazione all'età dei nuovi iscritti e dei soggetti che si sono re-iscritti, la fascia che registra le maggiori frequenze, come già avvenuto nel 2017, è quella da 45 a 54 anni. I soggetti con più di 45 anni rappresentano il 51,1% del totale.

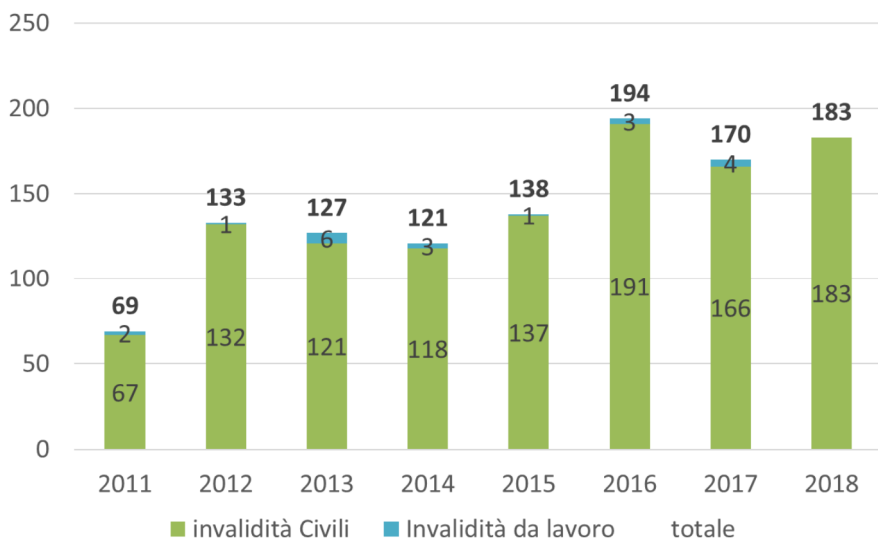
### Andamento iscritti al collocamento mirato disponibili al lavoro



*Nel 2018 diminuiscono gli iscritti totali e non solo gli iscritti disponibili al lavoro*

Fonte: Provincia di Monza e Brianza

### Computi in costanza di rapporto di lavoro per invalidità sopraggiunta



*L'andamento dei computi risulta altalenante*

Fonte: Provincia di Monza e Brianza

L'altra modalità di accesso alle tutele della Legge 68/1999 è rappresentata dai computi, ovvero dai lavoratori in cui è sopraggiunta l'invalidità in costanza di rapporto di lavoro.

La quasi totalità dei computi è data dal riconoscimento di invalidità di carattere civile.

La serie storica dei computi mette in evidenza un trend di crescita di tale categoria di invalidi fino al 2016, anno nel quale è stato raggiunto il valore massimo (194 persone).

Dopo il 2016 l'andamento dei computi è stato altalenante: nel 2017 i computi sono stati di 170 unità (con una diminuzione rispetto al 2016 del 12,4%), nel 2018 i computi si sono attestati a 183 unità (si tratta del 7,7% in più rispetto al 2017).

*Nel 2018 aumentano gli avviamenti al lavoro ex Legge 68/1999, secondo un trend ormai consolidato*

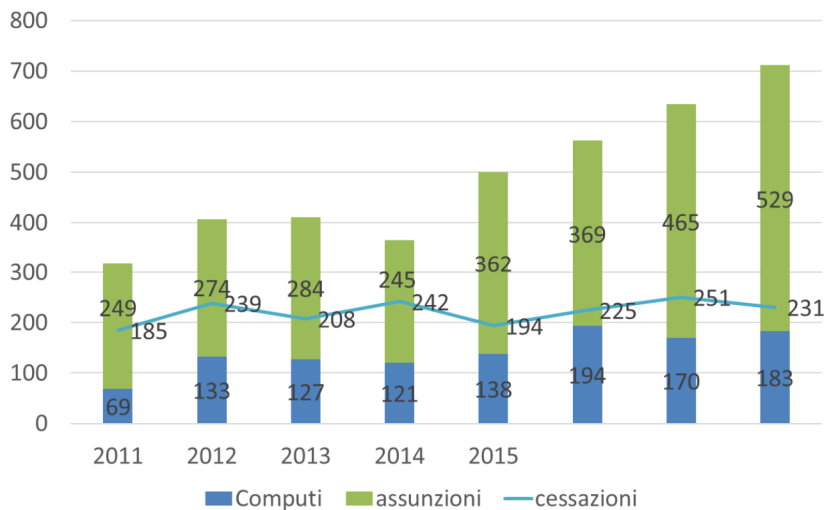


Fonte: Provincia di Monza e Brianza

Gli avviamenti al lavoro ex Legge 68/1999, tra il 2017 ed il 2018, sono aumentati del 13,8%, passando da 465 a 529. Tale dato si inserisce in un trend di crescita costante che inizia nel 2010 e che ha subito una flessione solo nel 2014.

Se analizziamo le tipologie di avviamento che può effettuare un datore di lavoro, si osserva che, anche nel 2018, l'assunzione per scelta nominativa rappresenta la tipologia maggiormente utilizzata (nel 90,9% del totale degli avviamenti). Il resto degli avviamenti riguardano le c.d. assunzioni in convenzione (art. 14 ex D.Lgs. 276/03) che prevedono l'avvio al lavoro della persona da parte di una cooperativa sociale di tipo B che svolge servizi per l'impresa obbligata e le c.d. assunzioni da graduatoria di carattere impositivo (numeriche) effettuate a fronte del mancato assolvimento degli obblighi da parte del datore di lavoro.

### Confronto tra ingressi ed uscite nelle quote riservate

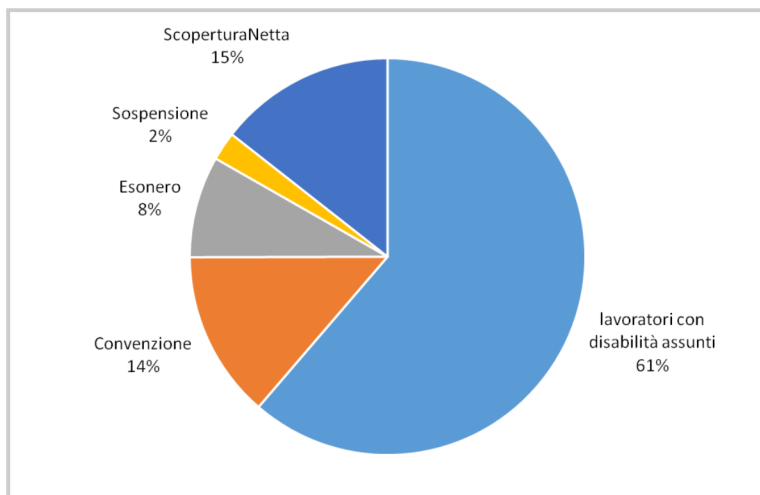


*Nel 2018 il saldo fra assunzioni e cessazioni per le quote riservate si mantiene positivo*

Fonte: Provincia di Monza e Brianza

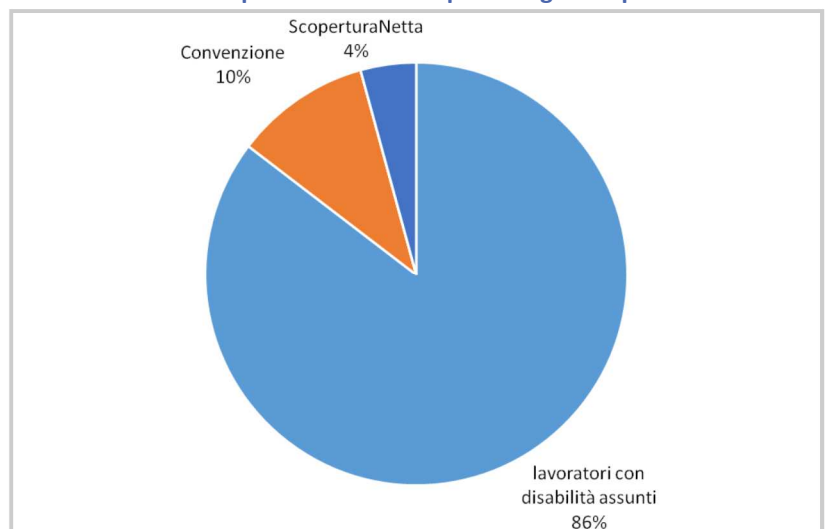
Se confrontiamo gli ingressi nella c.d. quota di riserva (ex Legge 68/1999) con le cessazioni, dovute ad interruzioni dei rapporti di lavoro computati, si osserva che, nel 2018, il saldo, come negli anni precedenti, è ampiamente positivo. Tuttavia, occorre osservare che il dato delle cessazioni non è del tutto completo, dal momento che non include i mancati rinnovi dei contratti a termine.

### Assolvimento delle quote di riserva da parte delle imprese



Fonte: Provincia di Monza e Brianza

### Assolvimento delle quote di riserva da parte degli enti pubblici



Fonte: Provincia di Monza e Brianza

Sulla base dei prospetti Informativi che i datori di lavoro sono tenuti a presentare quando intervengono delle modifiche nella consistenza numerica degli occupati, tali da incidere sull'assolvimento della Legge 68/1999, è possibile ricostruire lo stato dell'applicazione della norma di legge.

Nella provincia di Monza e Brianza, i posti di lavoro che risultano riservati alle persone con disabilità, sono pari a 7.185, dei quali 606 disponibili negli Enti pubblici e complessivamente 5.159 persone con disabilità sono occupate ai sensi della norma.

Con riferimento ai prospetti informativi 2019, con dati occupazionali al 31/12/2018 (con dati relativi a 5.722 posti riservati su 7.185 totali), si può ricostruire un quadro del grado di assolvimento della norma di legge.

Nelle **imprese private**, la distribuzione di riserva è la seguente:

- il 61% dei posti di lavoro riservati sono occupati da personale con disabilità già assunto;
- il 14% di posti è, invece, inserito in programmi di assunzione in convenzione;
- Il 8% si riferisce ad esoneri dall'obbligo assunzionale (in questi casi l'obbligo è assolto dall'impresa pagando un contributo annuale, in quanto la natura del lavoro svolto rende complesso l'inserimento lavorativo della persona con disabilità);
- Il 2% si riferisce ad obblighi assunzionali sospesi poiché i datori di lavoro (obbligati) versano in stato di crisi;
- Il restante 15% è relativo a posti di lavoro scoperti (scopertura netta) che, ove vengano confermati in seguito a dettagliate verifiche, sono suscettibili di avviamento impositivo.

Negli **Enti pubblici** (ricordando che non sono possibili forme di esonero e di sospensione dagli obblighi di legge) i posti occupati direttamente da persone con disabilità sono i seguenti:

- l'86% del totale dei posti riservati è coperto da lavoratori con disabilità;
- Il 4% è costituito da posti di lavoro scoperti (scopertura netta);
- Il restante 10% è relativo ad assunzioni programmate in convenzione.

