

Avviso per la costituzione di un “Catalogo provinciale per l’erogazione dei servizi per la DOTE LAVORO AMBITO DISABILITA’ - INSERIMENTO LAVORATIVO”.

1. Obiettivi e principi dell’intervento

Il presente Avviso prevede la costituzione di un Catalogo provinciale per l’erogazione di servizi volti a formare e sostenere la persona con disabilità iscritta negli elenchi provinciali e disponibile al lavoro, attraverso un percorso che mira ad aumentarne l’occupabilità, a partire dalla valorizzazione delle potenzialità possedute.

Attraverso la DOTE LAVORO AMBITO DISABILITÀ - INSERIMENTO LAVORATIVO ciascuna persona con disabilità è potenzialmente destinataria di una pluralità di servizi, funzionali a realizzare un collocamento mirato in cui si coniughino le esigenze della persona con quelle delle aziende, al fine di un’effettiva integrazione nel mondo del lavoro. Tali servizi vengono modulati dagli operatori accreditati insieme al beneficiario, in base alle specifiche esigenze e necessità, secondo un Piano di Intervento Personalizzato.

Il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) è il contratto che regola l’erogazione dei servizi individuati dall’operatore accreditato insieme al disabile tra quelli previsti dal Piano L.I.F.T. 2011 - 2012. Definisce tempi e modalità degli interventi e regola i reciproci impegni. La sottoscrizione del PIP è vincolante ai fini dell’ammissibilità al riconoscimento delle risorse economiche associate alla Dote.

Il supporto è attuato con la Dote, conformemente ai principi della centralità della persona e della valorizzazione del capitale umano sanciti dalle leggi regionali 22/2006 e 19/2007.

2. Soggetti ammissibili al catalogo per l’erogazione dei servizi

I soggetti ammissibili sono:

- Operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, accreditati ai servizi al lavoro ai sensi dell’art. 13 della l.r. 22/2006 ed in attuazione della DGR n. VIII/10882 del 23/12/2009, (e ai servizi alla formazione ai sensi della L.R. n.19/2007, se sono previsti interventi formativi) ed in possesso delle competenze necessarie per l’erogazione di servizi alle persone disabili, rinvenibile nel curriculum dell’ente.

Sono altresì possibili forme associate di intervento tra soggetti ammissibili al fine di garantire una più efficace copertura territoriale.

Inoltre gli operatori accreditati potranno avvalersi per i servizi al lavoro di:

- 1) Cooperative sociali
- 2) Unità di offerta socio-sanitaria
- 3) Comuni che gestiscono i servizi per l’integrazione lavorativa dei disabili
- 4) Associazioni di solidarietà familiare
- 5) Organizzazioni di volontariato
- 6) Associazioni senza scopo di lucro e associazioni di promozione sociale
- 7) Incubatori d’impresa¹

Le associazioni di cui ai punti 4.5.6. dovranno avere per statuto fra gli oggetti sociali attività di assistenza e di tutela dei disabili ed operare da almeno tre anni ai fini dell’inserimento sociale e lavorativo delle persone disabili.

¹ Limitatamente ai servizi per la realizzazione di progetti di impresa.

3. Destinatari dei servizi

L'Avviso si rivolge alle persone con disabilità disoccupate disponibili al lavoro residenti e/o domiciliate nella Provincia di Monza e Brianza, iscritte negli elenchi provinciali di cui all'art. 8 della Legge 68/99.

Al fine di realizzare la gradualità prevista dal Piano LIFT 2011-2012 si prevedono due tipologie di Dote come descritto nel paragrafo composizione Dote. La Dote B è riservata ai disabili deboli.

4. Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per la Dote Lavoro - Ambito Disabilità - Inserimento Lavorativo (di seguito "Dote") ammontano complessivamente a euro **339.068,60=**.

Questo importo è comprensivo delle indennità di partecipazione, della premialità per inserimenti lavorativi a favore degli enti promotori e degli ausili che rimarranno di proprietà della persona disabile, necessari a favorire l'entrata nel modo del lavoro.

5. Composizione della Dote

La Dote permette di fruire di un insieme di servizi di orientamento, ricerca attiva del lavoro, tutoraggio ed accompagnamento in tirocini, formazione individuale e di gruppo ai fini di una politica attiva per un inserimento lavorativo mirato.

Sono previste due tipologie di Dote Inserimento Lavorativo:

- A. Dote Inserimento Lavorativo di durata di sei mesi
- B. Dote Inserimento Lavorativo Disabili Deboli di durata dodici mesi

Oltre alla durata complessiva si differenziano anche i massimali previsti per i diversi servizi.

A - Dote Inserimento Lavorativo di durata massima di sei mesi comprendente i seguenti servizi:

Codifica Servizi	Tipologia Servizi Disabili	Vincoli	Output	Importo	Importo attività di gruppo	Max ore	Massimale Servizio
SI1	Definizione del percorso PIP (disoccupati)		Pip sottoscritto	€ 32,00		2	€ 64,00
SI2	Tutoring e counselling orientativo (disoccupati)	Incompatibile con SI6	C.V. aggiornato/timesheet delle attività	€ 32,00		12	€ 384,00
SI3	Tutoring e accompagnamento al tirocinio (disoccupati) calcolato su un tirocinio di 10 mesi)	Incompatibile con SI6	Progetto formativo al tirocinio come previsto dal D.M del 25 marzo 1990, n.142 e ss.mm.ii.	€ 32,00		80	€ 2.560,00
SI4	Tecniche di ricerca attiva del lavoro (disoccupati)	Incompatibile con SI6	Job description/ candidature	€ 32,00		10	€ 320,00
SI5	Monitoraggio, coordinamento, gestione PIP, caricamento Scheda Professionale Sintesi (disoccupati)		Timesheet, documentazione caricata sul sistema informativo Sintesi, aggiornamento scheda professionale	€ 32,00		4	€ 128,00
SI6	Consulenza e supporto auto imprenditorialità (disoccupati)	Alternativo a SI2 SI3 SI4	Progetto imprenditoriale	€ 32,00		20	€ 640,00
SI7	Servizi Formativi (disoccupati)		Progetto formativo attestato di frequenza registro presenze e timesheet sulle attività erogate	€ 32,00	€ 16,00	40	€ 1.280,00
SI09	Indennità frequenza tirocini (disoccupati)			€ 300,00 al mese		5 mesi	€ 1.500,00
SI10	Ausili (disoccupati)	Assunzione		fattura		No	€ 1.000,00
SI11	Premialità per assunzione	Assunzione TD o trasformaz.				No	€ 500,00
		Assunzione T IND				No	€1.000,00

	Importo massimo servizi (SI1-SI7)	€ 4.736,00
	Importo massimo tirocini (SI8)	€ 1.500,00
	Ausili e premialità (SI9-10)	€ 2.000,00
	Importo massimo Dote	€ 8.236,00

B - Dote Inserimento Lavorativo Disabili Deboli, di durata massima di dodici mesi comprendente i seguenti servizi:

Codifica Servizi	Tipologia Servizi Disabili	Vincoli	Output	Importo	Importo at. gruppo	Max ore	Massimale Servizio
SI1B	Definizione del percorso PIP (disoccupati)		PIP sottoscritto	€ 32,00		2	€ 64,00
SI2B	Tutoring e counselling orientativo (disoccupati)	Incompatibile con SI6	C.V. aggiornato/timesheet delle attività	€ 32,00		15	€ 480,00
SI3B	Tutoring e accompagnamento al tirocinio (disoccupati) calcolato su un tirocinio di 10 mesi)	Incompatibile con SI6	Progetto formativo al tirocinio come previsto dal D.M del 25 marzo 1990, n.142 e ss.mm.ii.	€ 32,00		160	€ 5.120,00
SI4B	Tecniche di ricerca attiva del lavoro (disoccupati)	Incompatibile con SI6	Job description/ candidature	€ 32,00		15	€ 480,00
SI5B	Monitoraggio, coordinamento, gestione PIP, caricamento Scheda Professionale Sintesi (disoccupati)		Timesheet, documentazione caricata sul sistema informativo Sintesi, aggiornamento schede professionale	€ 32,00		6	€ 192,00
SI6B	Consulenza e supporto auto imprenditorialità (disoccupati)	Alternativo a SI2 SI3 SI4	Progetto imprenditoriale	€ 32,00		20	€ 640,00
SI7B	Servizi Formativi (disoccupati)		Progetto formativo/attestato di frequenza/ registro presenze e timesheet sulle attività erogate	€ 32,00	€ 16,00	40	€ 1.280,00
SI8B	Indennità frequenza tirocini (disoccupati)			€ 300,00 al mese		10 mesi	€ 3.000,00
SI09B	Ausili (disoccupati)	Assunzione		fattura		No	€ 1.000,00
SI10B	Premialità per assunzione	Assunzione TD o trasformazione				No	€ 500,00
		Assunzione T IND				No	€ 1.000,00
Importo massimo servizi (SI1-SI7)							€ 7.616,00
Importo massimo tirocinio (SI8)							€ 3.000,00
Ausili e premialità (SI9-10)							€ 2.000,00
Importo massimo Dote							€ 12.616,00

A completamento dei servizi:

- l'operatore dovrà provvedere all'elaborazione della Scheda professionale (output) del soggetto disabile aggiornata e caricata sul portale Sintesi, restituendo le informazioni raccolte all'utente ai fini di una crescita formativa e professionale;
- le ore di tutoring, in caso di assunzione prima della scadenza del PIP, potranno essere utilizzate anche per il sostegno successivo al momento dell'assunzione, ore riscontrabili nei timesheet.

Il servizio SI10 potrà essere richiesto solo in caso di effettivo inserimento lavorativo, e successivamente alla presentazione della comunicazione di assunzione.

In caso di conclusione del piano di intervento personalizzato (PIP) senza il raggiungimento almeno dell' 80% delle ore prenotate in fase di prenotazione della Dote è prevista una riparametrazione del 20% degli importi relativi alla ore effettivamente svolte, e del 50% del costo degli ausili.

Ciascuna persona può essere titolare di una sola Dote (PIP) alla volta, e non ne potrà richiedere un ulteriore finché non risulti concluso il PIP precedente.

6. Durata della Dote

Le Doti potranno essere prenotate fino al 31/12/2011.

In caso di mancato avvio di uno dei servizi previsti entro 30 giorni dalla convalida del PIP questo decade e le risorse tornano ad essere disponibili per altri destinatari.

7. Procedure di adesione al catalogo

Gli enti devono presentare la propria candidatura a partire dal giorno 01/06/2011, data di pubblicazione del presente avviso in copia integrale sul sito internet

http://www.provincia.mb.it/Temi/Lavoro/lift/avvisi_pianodisabili.html

e, come pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, fino alle ore 16 del 20/06/2011.

La Provincia di Monza e Brianza si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti ad integrazione di quanto presentato.

Il mancato invio della suddetta documentazione integrativa comporterà l'automatica esclusione dal catalogo.

La Provincia di Monza e della Brianza pubblicherà successivamente nel sito <http://www.provincia.mb.it/Temi/Lavoro/index.html> l'elenco degli enti ammessi al catalogo Dote lavoro Ambito disabilità - Inserimento Lavorativo.

La Provincia potrà riaprire successivamente il catalogo, con apposito atto dirigenziale, per assicurare la partecipazione a nuovi operatori accreditati o la modifica dei contenuti dei servizi, ove si rendesse necessario.

8. Modalità di presentazione

L'ente presenta la propria candidatura, accedendo con propria username e password, su

http://www.provincia.mb.it/lavoro/sintesi_mb/index.html

Qualora non fosse in possesso di username e password, l'ente deve registrarsi presso lo stesso sito.

I soggetti attuatori in possesso di firma digitale possono presentare candidatura e gli allegati previsti dall'avviso, esclusivamente on line (gli allegati devono essere preventivamente firmati elettronicamente e caricati nell'apposita sezione Allegati della modulistica di presentazione dei progetti).

I soggetti attuatori non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e trasmettere la seguente documentazione cartacea:

1. domanda di adesione al catalogo, debitamente sottoscritta, contenente le seguenti dichiarazioni
 - dichiarazione autocertificata del possesso delle competenze necessarie per l'erogazione di servizi alle persone disabili;
 - dichiarazione di ottemperanza ai sensi dell'art. 17 della legge 68/99;
2. copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del

3. firmatario della domanda dell'atto di adesione;
4. procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
5. eventuale lettera di intenti di costituzione ATS.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente presentazione diretta a mano presso la sede della Provincia di Monza e Brianza, Via Cernuschi, 8 - dal lunedì al giovedì ore 9.00 - 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro - Piano L.I.F.T. 2011, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Monza e Brianza - Settore Lavoro - Catalogo Dote Lavoro Ambito Disabilità - Inserimento Lavorativo

Non saranno ammesse candidature inviate a mezzo posta e/o fax.

Le informazioni tecniche si possono richiedere al Settore Lavoro - Piano LIFT - Tel. 039.975.2720/2815
Indirizzo e-mail: info.piano-lift@provincia.mb.it.

L'adesione al "Catalogo Dote Lavoro Ambito Disabilità - Inserimento Lavorativo", comporta l'accettazione, il rispetto e l'applicazione delle regole previste dal presente avviso sottoscrivendo l'atto di adesione.

La sottoscrizione dell'atto di adesione, contenente gli impegni e le dichiarazioni assunti dall'ente per l'attivazione dei servizi finanziati con la "Dote Lavoro Ambito Disabilità - Inserimento Lavorativo", è condizione necessaria per l'attivazione dei servizi previsti dal PIP.

L'atto di adesione dovrà essere inviato debitamente sottoscritto successivamente all'ammissione a catalogo.

9. Istruttoria e criteri di ammissibilità

Gli uffici del Settore Lavoro procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità al Catalogo, riservandosi di richiedere ai soggetti attuatori ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

L'ammissibilità sarà approvata mediante apposita disposizione dirigenziale e comunicata direttamente al soggetto attuatore mediante posta elettronica e pubblicazione sul sito del Settore Lavoro.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà al controllo del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili così come indicati al punto 2. del presente avviso.

Le candidature per essere considerate ammissibili devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate entro la data di scadenza del presente avviso;
- essere presentate da un ente che rientri tra i soggetti attuatori di cui al precedente paragrafo 2;
- essere compilate e stampate sull'apposita modulistica disponibile sul sito;
- essere complete, sottoscritte e formalmente corrette, producendo in allegato l'originale dell'accordo privato o della lettera intenti ATS, oltre alla fotocopia del documento di identità del firmatario.

10. Realizzazione del Piano di Intervento Personalizzato

Verificato da parte dell'Ente il possesso dei requisiti del destinatario, ai fini della convalida e l'assegnazione della Dote, tutto il processo di redazione del PIP deve avvenire attraverso il sistema informativo Sintesi all'indirizzo:

http://www.provincia.mb.it/lavoro/sintesi_mb/index.html

Una volta compilato il PIP, l'Ente lo inoltra online alla Provincia di Monza e Brianza. Il sistema Sintesi darà immediato riscontro dell'avvenuta ricezione assegnando automaticamente un numero identificativo del documento e non sarà più modificabile dall'ente.

L'invio abilita sul sistema la funzione di stampa del PIP, una volta stampato dovrà essere firmato dai soggetti coinvolti (ove possibile anche dal destinatario).

Una volta che il PIP è stato inviato definitivamente, la Provincia procederà ai controlli di ammissibilità previsti. Se l'esito dei controlli è positivo il PIP sarà portato in stato di accettato.

La Provincia di Monza e della Brianza si riserva di richiedere eventuali integrazioni e/o informazioni relativamente ai PIP inviati telematicamente sul sistema.

Per tutto quanto non specificato nel presente avviso (in ambito amministrativo e tecnico) si faccia riferimento al "Manuale Dote Lift" e al manuale regionale "Linee di indirizzo per la gestione delle Doti Lavoro persone con disabilità realizzate nell'ambito dei Piani provinciali annualità 2010/2012, in attuazione della D.G.R. del 25 novembre 2009 n.10603 e ss.mm.ii."

11. Conclusione del PIP e richiesta di Liquidazione

Alla conclusione del PIP l'operatore dovrà provvedere all'elaborazione dell'output quale attività subordinata all'erogazione della Dote richiesta.

La richiesta di liquidazione sarà effettuata direttamente dall'Operatore, sulla base delle modalità definite nel "Manuale Dote Lift" e nel manuale regionale "Linee di indirizzo per la gestione delle Doti Lavoro persone con disabilità realizzate nell'ambito dei Piani provinciali annualità 2010/2012, in attuazione della D.G.R. del 25 novembre 2009 n.10603 e ss.mm.ii."

12. Rinunce

La rinuncia alla Dote, sottoscritta dal disabile secondo il documento disponibile sul sistema informativo nella cartella documenti dell'avvio, dovrà essere inoltrata da parte dell'ente che ha sottoscritto il PIP, alla Provincia di Monza e Brianza entro e non oltre 5 giorni dalla data della rinuncia.

In caso di rinuncia, e quindi di conclusione anticipata del PIP, saranno riconosciuti gli importi relativi ai servizi erogati prima del momento della rinuncia, rispettando le condizioni di liquidabilità riportate nel Manuale.

Nel caso si riscontrassero il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'avviso o delle gravi irregolarità nella gestione del PIP, la Provincia di Monza e della Brianza si riserva la facoltà di revocare l'intera Dote.

13. Monitoraggio e controlli

La Provincia di Monza e Brianza ha la possibilità di procedere, durante l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote e/o a conclusione della stessa, ad effettuare verifiche del servizio reso. Pertanto durante tutto il corso di realizzazione del PIP l'operatore è tenuto ad assicurare lo svolgimento delle verifiche che la Provincia di Milano riterrà opportuno svolgere.

14. Informative ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196

Ai sensi del D.lgs n. 196/2003, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Monza e Brianza, incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore Lavoro.

15. Riferimenti normativi

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili" da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi";
- D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30" ed in particolare gli artt. 4,5,6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;

- L.R. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;
- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” - che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l’inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell’area del disagio;
- L.r. 22/06 “Il mercato del lavoro in Lombardia” che individua all’art.13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento nel mercato del lavoro.
- Regolamento CE 800/2008 (fino all’ammontare complessivo superiore a € 500.000,00= come previsto dal D.P.C.M. 3 giugno 2009);
- Delibera di Giunta Regionale n. VIII/010603 del 25 novembre 2009, che ha definito le Linee Programmatiche per la realizzazione di iniziative a sostegno dell’inserimento lavorativo dei disabili nel triennio 2010-2012, che definisce tra le azioni ammissibile “Iniziativa per l’accompagnamento, il miglioramento e la qualificazione del sistema”;
- Delibera di Giunta Regionale del 3 febbraio 2010 n. 11137: “Parziale modifica della D.G.R del 25/11/2009 n. 10603 - ulteriori determinazioni in ordine agli interventi a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio lavorativo delle persone disabili (...)”;
- Decreto regionale n.4289 del 13/05/2011 “Adempimenti attuativi di cui alla D.G.R. 10603/2009: (...)”
- Delibera di Giunta Provinciale n. 34 del 16 marzo 2011 avente ad oggetto “Approvazione del Piano provinciale per l’attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l’occupazione dei disabili- L.I.F.T. annualità 2011i.e.”;
- Determinazione dirigenziale n 146 del 31/05/2011 - RG 1772/2011 con la quale si è approvato il presente avviso.

Monza, 31 maggio 2011

F.to il Direttore
Dr.ssa Erminia Zoppè