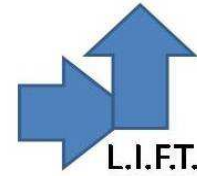




PROVINCIA
MONZA BRIANZA



L.I.F.T.
Lavoro - Integrazione
Formazione - Territorio

AVVISO

INCENTIVI AI DATORI DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON DISABILITÀ, LA FORMAZIONE E L'ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO

TESTO INTEGRATO IN DATA 05/09/2011

1. Obiettivi e principi dell'intervento

In un più ampio contesto di contrasto alla crisi e al fenomeno della disoccupazione risultano prioritari gli interventi volti ad accrescere l'occupabilità delle persone disabili nonché la fruibilità dei posti di lavoro generata dall'eliminazione delle barriere architettoniche e da altri impedimenti.

L'obbligo di assunzione delle persone disabili da parte di datori di lavoro pubblici e privati impone un accurato esame dei luoghi di lavoro per adattare l'ambiente alla persona che vi opera, garantendo l'accessibilità in condizioni di autonomia e sicurezza, ma anche una costante ricerca di nuove tecnologie assistive volte a superare o ridurre le condizioni di svantaggio.

A seguito di tali considerazioni e in conformità ai regolamenti UE, la Provincia di Monza e della Brianza ha previsto diverse tipologie di contributi per sostenere le persone disabili in situazione di svantaggio lavorativo, per migliorare l'accessibilità del lavoratore al luogo di lavoro, per contrastare la crisi occupazionale.

2. Tipologia degli incentivi

Il Piano LIFT 2011-212 prevede diverse tipologie di incentivi:

- A - Incentivi all'assunzione
- B.1- Adattamento posto di lavoro, compreso introduzione di tecnologie di telelavoro, abbattimento di barriere architettoniche, introduzione di tecnologie assistive
- B.2 - Adattamento automezzo del disabile utilizzato per lo spostamento casa -lavoro-casa
- C - Formazione on the job
- D - Bonus aziende - crisi aziendali

3. TIPOLOGIA A: INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

3.1 Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari degli incentivi:

- le imprese soggette ad obbligo di assunzione e convenzionate ex art. 11 legge n. 68/99,
- le imprese ottemperanti
- le imprese non soggette ad obbligo della legge 68/99

che hanno assunto un lavoratore disabile, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 9 mesi anche part-time (anche dopo uno o più rinnovi) in una sede operativa del territorio della Provincia di Monza e Brianza.

3.4 Destinatari finali

Sono destinatari finali i **lavoratori disabili**, di cui all'art. 1 l. 68/99 avviati presso datori di lavoro privati in Provincia di Monza e della Brianza, attraverso le modalità previste degli Uffici Provinciali per l'Occupazione dei Disabili.

3.3 Le risorse disponibili

Incentivi all'assunzione	€ 190.000,00
--------------------------	--------------

3.3 Composizione degli incentivi

Ai soggetti beneficiari che assumono una persona disabile saranno riconosciuti incentivi commisurati sulla base della tipologia di disabilità e alla tipologia contrattuale come da seguente tabella:

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	INCENTIVO
Contratto a Tempo Indeterminato per disabile debole	€ 5.000,00
Contratto a Tempo Indeterminato	€ 4.000,00
Contratto a Tempo Determinato, (almeno 9 mesi, anche dopo uno o più rinnovi contrattuali)	
Tempo Determinato 9 mesi	€ 2.250,00
Tempo Determinato 10 mesi	€ 2.500,00
Tempo Determinato 11 mesi	€ 2.750,00
Tempo Determinato 12 mesi o superiore	€ 3.000,00
Trasformazione a Tempo Indeterminato per disabile debole (nel caso si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato)	€ 2.000,00
Trasformazione a Tempo Indeterminato (nel caso si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato)	€ 1.000,00

Si segnala che il contratto in apprendistato è assimilato al tempo indeterminato.

L'incentivo è parimenti riconosciuto per contratti sia part-time che full-time.

Le richieste di incentivo per l'assunzione a Tempo Indeterminato possono essere inoltrate anche al momento della trasformazione del rapporto di lavoro, nel caso non si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato.

In caso di interruzione anticipata del contratto a tempo indeterminato (entro 2 anni dall'inizio del rapporto di lavoro), il contratto sarà considerato a tempo determinato e l'importo dell'incentivo verrà riparametrato in percentuale rispetto al periodo effettivamente svolto. L'impresa beneficiaria è tenuta a darne comunicazione e a restituire l'importo percepito in eccedenza.

In caso di interruzione anticipata del contratto di lavoro a tempo determinato, l'importo dell'incentivo verrà riparametrato in percentuale rispetto al periodo effettivamente svolto. L'impresa beneficiaria è tenuta a darne comunicazione e a restituire l'importo percepito in eccedenza.

Si precisa che l'incentivo a valere sul Fondo Regionale:

- È a fondo perduto;
- Potrà essere richiesto al momento dell'assunzione;
- Verrà erogato solo dopo la comunicazione alla Provincia di Monza e Brianza del superamento del periodo di prova;
- È cumulabile con quelli previsti dal Fondo Nazionale per l'Occupazione dei disabili ex art. 13 comma 1 legge n. 68/1999 nei limiti della vigente normativa in materia di aiuti di Stato (Regolamento CE 800/2008);
- Può essere erogato una sola volta per disabile in una stessa azienda, ad eccezione del contributo per la trasformazione a tempo indeterminato;
- Non è erogabile per lavoratori che abbiano avuto in essere contratti a tempo indeterminato nella stessa azienda nell'ultimo anno.
- Si applica alle assunzioni operate a decorrere dalla data di approvazione del Piano L.I.F.T. dalla Regione Lombardia con d.d.u.o n. 4289 del 13 maggio 2011.

3.4 Definizione di Disabili deboli

Sono considerati disabili deboli le seguenti categorie di persone:

- Persone in età lavorativa affette da menomazioni psichiche e portatori di handicap intellettivo con una percentuale di riduzione delle capacità lavorative superiori al 45%;
- Persone in età lavorativa affette da menomazioni fisiche e sensoriali che comportino una riduzione delle capacità lavorative pari o superiori al 79%, compresi i non vedenti colpiti da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore a 1/20 a entrambi gli occhi anche con eventuale correzione.

3.5 Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e Brianza (COB di Sintesi) cliccando sul link "Piano disabili L.I.F.T. Monza e Brianza".

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile on-line allegando la seguente documentazione:

1. Domanda di incentivo (stampa e sottoscrizione del modello rinvenibile on-line per i datori di lavoro non in possesso di firma digitale);
2. Copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
3. Procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
4. Modulo dichiarazione "de minimis";
5. Modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
6. Autocertificazione delle condizioni descritte al punto "Obblighi delle aziende" del presente avviso, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. n. 445/2000;
7. DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) previsto dalla legislazione in materia di lavoro (D. L. 210/2002 convertito con modificazioni della Legge 266/2002 e Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007 e s.m.i.), in corso di validità. Il DURC viene rilasciato da INPS e INAIL.

Le imprese in possesso di firma digitale e di casella di posta certificata potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo Direzionelavoro-formazione@pec.provincia.mb.it.

Si ricorda che gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente.

Indicare sempre il Settore Lavoro come destinatario.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di incentivo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente tramite presentazione diretta a mano presso la sede della Provincia di Monza e Brianza, Via T. Grossi, 9 - dal lunedì al giovedì ore 9.00 - 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro - Piano L.I.F.T. 2011, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Monza e Brianza - Settore Lavoro - Ambito Disabilità - Sostegno alle imprese

Se la procedura di presentazione della domanda di incentivo non verrà completata entro 30 gg dalla compilazione della modulistica online, la richiesta verrà annullata e il finanziamento prenotato reso nuovamente disponibile.

4. TIPOLOGIA B:

B.1- ADATTAMENTO POSTO DI LAVORO compreso introduzione di tecnologie di telelavoro, abbattimento di barriere architettoniche, introduzione di tecnologie assistive

B.2 - ADATTAMENTO AUTOMEZZO DEL DISABILE utilizzata per lo spostamento casa - lavoro-casa

4.1 Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari dei contributi

-**B.1 i datori di lavoro pubblici e privati** che hanno già assunto lavoratori disabili con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato in una sede operativa del territorio della Provincia di Monza e Brianza.

- **B.2 i lavoratori disabili**, di cui all'art. 1 l. 68/99, residenti o domiciliati in Provincia di Monza e Brianza, occupati presso datori di lavoro pubblici e privati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.

4.2 Destinatari finali

Sono destinatari finali i **lavoratori disabili**, di cui all'art. 1 l. 68/99 occupati in Provincia di Monza e della Brianza presso datori di lavoro pubblici e privati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.

4.3 Le risorse disponibili

Adattamento posto di lavoro/adattamento auto	€ 20.000,00
--	-------------

4.4 Composizione degli incentivi

Ai soggetti beneficiari che hanno sostenuto costi in ordine all'adeguamento del posto di lavoro del soggetto disabile o dell'auto di quest'ultimo, sarà riconosciuto un contributo commisurato alla tipologia di intervento per l'accessibilità declinato come da seguente tabella:

Tipologia di intervento	Contenuti	Contributo
B.1 adattamento posto di lavoro	Interventi di ristrutturazione, acquisto arredi ergonomici, di adeguamento macchinari, sistemi di sicurezza e attrezzature di lavoro, adeguamento mezzi di trasporto usati per motivi di lavoro (non in leasing)	Fino a € 10.000,00= per max 80% del costo sostenuto (l'IVA è esclusa dal calcolo del costo sostenuto)
B.1.2 introduzione tecnologie di telelavoro	Acquisto hardware/software/reti	
B.1.3 abbattimento di barriere	Interventi edili e diversi, al fine di agevolare l'accesso, gli spostamenti interni e l'utilizzo delle parti comuni aziendali	
B.1.4 introduzione di tecnologie assistive	Strumentazioni e soluzioni tecniche, hardware e software, che permettono alla persona disabile, superando o riducendo le condizioni di svantaggio, di accedere alle informazioni e ai servizi erogati dai sistemi informatici	
B.2 adattamento automezzo del disabile utilizzato per spostamento casa-lavoro-casa	Costi relativi all'adattamento dell'automezzo utilizzato dal lavoratore disabile per gli spostamenti casa-lavoro-casa	Fino a € 5.000,00= per max 80% del costo sostenuto - una sola volta nel triennio 2010 - 2012

I contributi sono erogabili anche per spese sostenute prima dell'assunzione della persona disabile, se la stessa è coinvolta in un percorso di integrazione lavorativa (per esempio tirocinio finalizzato). Nel caso in cui il tirocinio finalizzato non si concluda con un'assunzione (obiettivo dell'assunzione non raggiunto) è prevista una riparametrazione del 50% del costo dell'incentivo per l'adattamento.

La richiesta di contributo può essere presentata anche precedentemente alla realizzazione degli interventi allegando i relativi preventivi di spesa. L'erogazione del contributo avverrà esclusivamente in seguito alla presentazione dei documenti comprovanti le spese effettivamente sostenute.

Gli interventi sono cumulabili con quelli previsti dall'art. 13 c. 1 lettera d) L.68/99 nei limiti della vigente normativa in materia di aiuti di stato (REG CE 800/2008).

4.5 Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e Brianza (COB di Sintesi) cliccando sul link "Piano disabili L.I.F.T. Monza e Brianza".

I datori di lavoro che intendono presentare domanda per sé o per i disabili assunti nel caso dell'automezzo, potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile on-line allegando la seguente documentazione:

1. domanda di contributo (stampa e sottoscrizione del modello rinvenibile online per i datori di lavoro non in possesso di firma digitale);
2. copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;

3. procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
4. fattura/e o altro documento contabile probante la spesa sostenuta (se l'automezzo è intestato al disabile, anche la fattura deve riportare la medesima intestazione); preventivi di spesa in caso di interventi ancora da realizzare;
5. breve descrizione sulle necessità di modifiche/abbattimento barriere architettoniche;
6. dichiarazione di intenti di assunzione (in caso di tirocinio);
7. DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) previsto dalla legislazione in materia di lavoro (D. L. 210/2002 convertito con modificazioni della Legge 266/2002 e Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007 e s.m.i.), in corso di validità. Il DURC viene rilasciato da INPS e INAIL.

Per i contributi relativi all'accessibilità del luogo di lavoro e solo se l'auto è di proprietà del datore di lavoro:

8. modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità del contributo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
9. dichiarazione di ottemperanza al reg. CE 800/2008;
10. autocertificazione delle condizioni descritte al punto 9 effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

Il contributo sarà riconosciuto per costi sostenuti a far data dalla pubblicazione del bando, farà fede la data apposta sui documenti contabili probanti le spese sostenute.

Le imprese in possesso di firma digitale e di casella di posta certificata potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo Direzionelavoro-formazione@pec.provincia.mb.it. Si ricorda che gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di contributo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente tramite presentazione diretta a mano presso la sede della Provincia di Monza e Brianza, Via T. Grossi, 9 - dal lunedì al giovedì ore 9.00 - 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro - Piano L.I.F.T. 2011, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Monza e Brianza - Settore Lavoro - Ambito Disabilità - Interventi per l'accessibilità.

Se la procedura di presentazione della domanda di contributo non verrà completata entro 30 gg dalla compilazione della modulistica online, la richiesta verrà annullata e il finanziamento prenotato reso nuovamente disponibile.

Nel caso di richieste per interventi non ancora effettuati la liquidazione delle spese sarà effettuata a consuntivo, dietro presentazione di fattura/e o altro documento contabile probante la spesa sostenuta, entro 90 giorni dalla comunicazione di approvazione del contributo.

5. TIPOLOGIA C - FORMAZIONE ON THE JOB

5.1 Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari degli incentivi **le imprese** che realizzeranno interventi formativi "on the job" a favore di lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato o determinato in una sede operativa del territorio della Provincia di Monza e Brianza. L'intervento è rivolto a lavoratori

disabili assunti da meno di 6 mesi o per i quali sia previsto e formalizzato un cambio di mansione al fine di meglio adattare le competenze possedute con il nuovo contesto aziendale.

Possono essere considerati interventi di formazione “*on the job*” forme di tutoraggio e accompagnamento fornite dai servizi di integrazione lavorativa per disabili.

5.2 Destinatari finali

Sono destinatari finali i **lavoratori disabili**, di cui all’art. 1 l. 68/99 occupati in Provincia di Monza e della Brianza presso datori di lavoro pubblici e privati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.

5.3 Le risorse disponibili

Formazione on the job	€ 40.000,00
-----------------------	-------------

5.4 Composizione degli incentivi

Ai soggetti beneficiari che hanno realizzato, previa approvazione della Provincia di Monza e Brianza, interventi di formazione “*on the job*” a favore di lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato o determinato superiore a 12 mesi sarà riconosciuto un contributo di € 2.000,00.

5.5 Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e Brianza (COB di Sintesi) cliccando sul link “Piano disabili L.I.F.T. Monza e Brianza”.

I datori di lavoro potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile on-line allegando la seguente documentazione:

1. domanda di contributo (stampa e sottoscrizione del modello rinvenibile online per i datori di lavoro non in possesso di firma digitale);
2. copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
3. procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
4. progetto formativo della durata minima di 60 ore;
5. nel caso di formatori esterni: cv dei formatori o presentazione dell’organizzazione erogante, comprovanti l’esperienza nell’argomento oggetto della formazione.
6. DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) previsto dalla legislazione in materia di lavoro (D. L. 210/2002 convertito con modificazioni della Legge 266/2002 e Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007 e s.m.i.), in corso di validità. Il DURC viene rilasciato da INPS e INAIL.

Il progetto formativo verrà preventivamente approvato dal Settore Lavoro della Provincia di Monza e Brianza in base alla seguente griglia di valutazione.

CRITERI DI QUALITA'	VALUTAZIONE
Qualità e fattibilità tecnica del progetto formativo <i>coerenza interna del progetto, coerenza con i risultati attesi</i>	Fino a 25 punti
Congruenza della proposta formativa alle esigenze del lavoratore disabile e all'organizzazione aziendale	Fino a 40 punti
3 Congruenza economico/finanziaria del progetto formativo in relazione all'offerta formativa <i>(preventivo economico, organigramma, cronogramma dell'attività)</i>	Fino a 15 punti
4 Qualità del/i formatori <i>CV formatori, esperienza professionale, adeguato mix di competenze</i>	Fino a 20 punti

Il punteggio minimo per l'ammissibilità al finanziamento è di 60 punti. L'esito della valutazione sarà comunicato direttamente all'azienda mediante posta elettronica.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, inoltre, si procederà al controllo del possesso dei requisiti del lavoratore disabile per il quale si richiede il contributo.

Le imprese in possesso di firma digitale e di casella di posta certificata potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo Direzionelavoro-formazione@pec.provincia.mb.it. Si ricorda che gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di contributo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente tramite presentazione diretta a mano presso la sede della Provincia di Monza e Brianza, Via T. Grossi, 9- dal lunedì al giovedì ore 9.00 – 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro – Piano L.I.F.T. 2011, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Monza e Brianza - Settore Lavoro - Ambito Disabilità- Formazione on the job.

La liquidazione delle spese sarà effettuata a consuntivo, dietro presentazione di

- registro presenze attività formative, fornito dalla Provincia al momento dell'accettazione del progetto, debitamente compilato;
- solo nel caso di formatori esterni: fattura o altro documento contabile probante la spesa sostenuta.

6. TIPOLOGIA: D - BONUS AZIENDE - CRISI AZIENDALI

6.1 Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari degli incentivi:

- le **aziende** soggette ad obbligo che, pur essendo **coinvolte in processi di crisi aziendali**, non espellono il lavoratore con disabilità che risulti in sovra quota rispetto agli obblighi di legge, ma anzi mettono in atto interventi di mantenimento della stessa nel processo lavorativo.
- le **aziende** che assumono lavoratori con disabilità in sovra quota al proprio obbligo, in uscita da altra azienda per mobilità o licenziamento.

6.2 Destinatari finali

Sono destinatari finali i lavoratori con disabilità di cui all'art. 1 l. 68/99, in cassa integrazione a rischio di espulsione dal mercato del lavoro a seguito di crisi aziendali, residenti e/o domiciliati nel territorio della Provincia di Monza e della Brianza.

6.3 Le risorse disponibili

Bonus mantenimento occupazione disabili aziende in crisi	€ 20.000,00
--	-------------

6.4 Composizione degli incentivi

Ai soggetti beneficiari sarà riconosciuto, previa richiesta formale e nei limiti delle risorse disponibili, **un bonus di € 2.500,00.**

I presenti contributi sono cumulabili agli incentivi per l'assunzione di tipologia A e compatibili con contributi di tipologia B e C

6.5 Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e Brianza (Cob di Sintesi). Cliccare sul link "Piano disabili L.I.F.T. Monza e Brianza.

I datori di lavoro potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile on-line allegando la seguente documentazione:

1. Domanda di incentivo (stampa e sottoscrizione del modello rinvenibile on-line per i datori di lavoro non in possesso di firma digitale).
2. Copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
3. Procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
4. Modulo dichiarazione "de minimis";
5. Modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
6. Autocertificazione delle condizioni descritte al punto "Obblighi delle aziende" del presente avviso, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. n. 445/2000;
7. Dichiarazione di non espulsione del lavoratore disabile, nonostante risulti in sovra quota rispetto all'obbligo di legge.
8. DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) previsto dalla legislazione in materia di lavoro (D. L. 210/2002 convertito con modificazioni della Legge 266/2002 e Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007 e s.m.i.), in corso di validità. Il DURC viene rilasciato da INPS e INAIL.

Le imprese in possesso di firma digitale e di casella di posta certificata potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo Direzionelavoro-formazione@pec.provincia.mb.it. Si ricorda che gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di contributo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente tramite presentazione diretta a mano presso la sede della Provincia di Monza e Brianza, Via T. Grossi, 9 - dal lunedì al giovedì ore 9.00 - 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro - Piano L.I.F.T. 2011, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Monza e Brianza - Settore Lavoro - Ambito Disabilità - Bonus aziende- Crisi aziendali

7. Riconoscimento dell'incentivo e modalità di erogazione dell'incentivo

Il presente avviso opera **a sportello a far data dalle ore 14.00 del giorno 15/07/2011** e gli incentivi saranno riconosciuti fino ad esaurimento delle risorse stanziare.

Gli uffici del Settore lavoro procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità al contributo, riservandosi di richiedere ai soggetti ammissibili ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili e dei destinatari finali.

Il riconoscimento dell'incentivo sarà comunicato direttamente al soggetto ammissibile mediante posta elettronica.

La materiale erogazione del contributo sarà effettuata sul conto corrente bancario (IBAN dell'impresa) indicato dal beneficiario all'atto della presentazione della domanda previo superamento del periodo di prova.

8. Obblighi delle aziende

Le aziende che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere.

Per quanto riguarda i soli incentivi all'assunzione (AI3), in sede di presentazione della domanda le aziende dovranno dichiarare, in ottemperanza al Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti d'importanza minore («de minimis»), di non aver ricevuto aiuti a titolo "de minimis" nell'esercizio finanziario interessato e nei due esercizi finanziari precedenti per un importo superiore a 200.000 euro (100.000 euro nel caso delle imprese attive nel settore del trasporto su strada e 7.500 euro per le imprese del settore della produzione agricola primaria) Sono escluse dal regime di aiuti "de minimis" le imprese in difficoltà, come definite nel paragrafo 7 dell'art. 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 e nella Comunicazione pubblicata sulla G.U.U.E. C 244 dell'1.10.2004..

Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

9. Informazioni

Le informazioni tecniche si possono richiedere al Settore Lavoro - Piano LIFT:

Tel. 039.975.2720/2815

Indirizzo e-mail: info.piano-lift@provincia.mb.it.

10. Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Titolare

del trattamento dei dati è la Provincia di Monza e Brianza, incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore Lavoro.

12. Riferimenti normativi

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed in particolare l’art. 14 che prevede l’istituzione da parte delle Regioni del “Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili” da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi”;
- D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30” ed in particolare gli artt. 4,5,6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- L.R. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;
- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” - che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l’inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell’area del disagio;
- L.r. 22/06 “Il mercato del lavoro in Lombardia” che individua all’art.13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento nel mercato del lavoro;
- Regolamento CE 800/2008 (come previsto dal D.P.C.M. 3 giugno 2009);
- Delibera di Giunta Regionale n. VIII / 010603 del 25 novembre 2009, che ha definito le Linee Programmatiche per la realizzazione di iniziative a sostegno dell’inserimento lavorativo dei disabili nel triennio 2010-2012, che definisce tra le azioni ammissibile “Iniziativa per l’accompagnamento, il miglioramento e la qualificazione del sistema”;
- Delibera di Giunta Regionale del 3 febbraio 2010 n. 11137: “Parziale modifica della D.G.R del 25/11/2009 n. 10603 - ulteriori determinazioni in ordine agli interventi a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio lavorativo delle persone disabili (...)”;
- Decreto regionale n.4289 del 13/05/2011 “Adempimenti attuativi di cui alla D.G.R. 10603/2009: (...)”;
- Delibera di Giunta Provinciale n. 34 del 16 marzo 2011 avente ad oggetto “Approvazione del Piano provinciale per l’attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l’occupazione dei disabili- L.I.F.T. annualità 2011i.e.”;
- Determinazione dirigenziale n. 165 R.G. 2065/2011 del 28/06/2011 “Incentivi ai datori di lavoro per l’assunzione di lavoratori con disabilità, la formazione e l’adattamento del posto di lavoro”
- Disposizione dirigenziale n. 238 R.G. 2700/2011 del 05/09/2011 con la quale viene integrato il presente avviso.

Monza, 05/09/2011

F.to Il Direttore
Dr.ssa Erminia Zoppè