

## ***Titolo***

Inserimento lavorativo e mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità visiva

### ***Idea di progetto***

Il Sistema Dotale mal si adatta alle esigenze delle persone con disabilità visiva e alla necessaria analisi dei contesti professionali, nei quali effettuare azioni di sostegno o di inserimento lavorativo.

Fortunatamente in questi anni abbiamo evidenza di azioni di collocamento e di sostegno, ma tutti svolti al di fuori delle modalità tipiche del Sistema Dotale.

Alcune delle suddette azioni, nell'esperienza della disabilità visiva, sono state paradigmatiche verso gli attuali approcci metodologici e le modalità operative.

Con questo progetto vogliamo tornare a sperimentare i suddetti approcci, per coglierne al meglio punti di forza e di sviluppo, al fine di costruire delle Linee Guida che siano:

- coerenti con le specificità della persona con disabilità visiva;
- rispondenti alle necessità dei colleghi di lavoro;
- coerenti con le specificità della disabilità visiva e le esigenze aziendali;
- coerenti agli attuali sviluppi della tecnologia assistiva;
- correlate ai Servizi erogabili con il Sistema Dotale;
- correlate alle indicazioni del "QRSP" regionale;
- sperimentate nei più diversi contesti professionali;
- sperimentate nel più ampio territorio possibile;
- validate su tutto il territorio regionale.

Posto tutto quanto abbiamo detto, il partenariato che svilupperà il progetto è funzionale e risponde a questa esigenza di trasversalità e di esperienze consolidate.

Gli interventi, nel rispetto dei "risultati attesi" dall'Azione di Sistema, saranno almeno una decina.

La metodologia vede il coinvolgimento attivo di tutti gli interlocutori e tale proattività è fondante per il successo della sperimentazione e della redazione delle "Linee Guida", anche secondo la metodologia "living lab".

### *Azioni che si intende realizzare*

Di seguito una schematizzazione di massima delle azioni: tale semplificazione non indica un crono programma, ma riporta il senso della metodologia e dell'approccio.

#### Azioni di progetto:

1. Presa in carico personalizzata, specifica e integrata con le peculiarità della disabilità visiva
2. Analisi delle competenze trasversali e delle autonomie della persona
3. Analisi della rete relazionale della persona
4. Analisi del panorama aziendale e di possibili profili professionali e potenziali mansioni
5. Analisi delle tecnologie e della tecnologia assistiva coerente alle esigenze del destinatario e dell'azienda
6. Azione di sostegno o di inserimento professionale
7. Azioni mirate verso i colleghi, l'ambiente aziendale e la fruibilità degli spazi
8. Stesura "Linee Guida"

#### Azioni di gestione:

- a) Cabina di regia: direzione e coordinamento, gestione progettuale e sviluppo delle "Linee Guida"
- b) Gestione "tecnico-amministrativa" del progetto

### ***Ipotesi di partenariato e soggetti della rete coinvolti***

*(specificare se già identificato il capofila, i partner coinvolti o che si intende coinvolgere, le imprese che si prevede di coinvolgere, altri soggetti della rete)*

Per ogni soggetto indicato segue il riferimento a quelle azioni dove riteniamo possa essere maggiormente coinvolto o possa fornire il miglior valore aggiunto:

#### Capofila

Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti Onlus - Consiglio Regionale della Lombardia  
(azioni di progetto: 1-4-5-8. Azioni di gestione: a-b).

#### Partner di progetto

- Istituto dei Ciechi di Milano (azioni di progetto: 1-2-3-4-5-6-7-8; azioni di gestione: a).

- Galdus Società Cooperativa Sociale (azioni di progetto: 4-6-8; azioni di gestione: a).

- Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti Onlus – Sezioni territoriali di Bergamo, Brescia, Como, Cremona, Lecco, Lodi, Mantova, Milano, Monza, Pavia, Sondrio e Varese (azioni di progetto: 1-3-4-8)

- La Sfida Società Cooperativa Sociale (azioni di progetto: 4-5-6; azioni di gestione: a).

RETE

Datori di lavoro pubblici e privati che aderiscono alla presente sperimentazione.

### ***Stima dei costi di realizzazione***

175.000,00 euro con 25.000,00 euro di cofinanziamento.

### ***Stima dei tempi di avvio e di realizzazione***

Certamente saranno rispettate le condizioni di inizio e termine delle attività.

Posti i 12 mesi per lo sviluppo del progetto possiamo schematizzare:

- attività che si svolgono su tutti i 12 mesi: Azioni di progetto: 4-8; Azioni di gestione: a-b
- attività che si svolgono dal 1° quadrimestre in avanti: 1-2-3
- attività che si svolgono dal 2° quadrimestre in avanti: 5-6
- attività che si svolgono nel 3° quadrimestre: 7

Milano, 10 Marzo 2017

Firma

