

Provincia di Monza e della Brianza

MASTERPLAN

Annualità 2019

Scheda riepilogativa

Azione	Ammontare stanziato	Note	Durata
<i>Dote Lavoro Disabili</i>	€ 2.000.569,26		<i>Inizio: 01/03/2020 Fine: 31/12/2021</i>
<i>Dote Impresa</i>	€ 1.140.000,00		<i>Inizio: 01/03/2020 Fine: 01/03/2021</i>
<i>Azione di Sistema Promotore 68</i>	€ 95.000,00	<i>Azione già finanziata fino al 31/12/2020</i>	<i>Inizio: 01/01/2021 Fine: 31/12/2021</i>
<i>Azione di rete per Il lavoro</i>	€ 80.000,00	<i>Azione già in proroga fino al 30/06/2020</i>	<i>Inizio: 01/07/2020 Fine: 31/03/2021</i>
<i>Azioni di Sistema Provinciali</i>	€ 150.000,00		<i>Inizio: 01/03/2020 Fine: 31/12/2021</i>
<i>Azione di Sistema "Orientamento al lavoro"</i>	€ 184.803,66		<i>Inizio: 01/09/2020 Fine: 31/12/2021</i>
<i>Assistenza Tecnica</i>	€ 405.596,99		<i>Inizio: 01/01/2020 Fine: 31/12/2021</i>
Totale	€ 4.055.969,91		

Nel caso in cui le misure vengano attualmente garantite con risorse di Fondi precedenti, indicare nella tabella sottostante le annualità di riferimento e la data di conclusione prevista:

Azione	Annualità Fondo Disabili su cui la misura è attiva	Conclusione
<i>Dote Lavoro Disabili</i>	–	<i>Fine:</i>
<i>Dote Impresa</i>	–	<i>Fine:</i>
<i>Azione di Sistema Promotore 68</i>	2018	<i>Fine: 31/12/2020</i>
<i>Azione di rete per il lavoro</i>	2017	<i>Fine: 30/06/2020</i>
<i>Azioni di Sistema Provinciali</i>	–	<i>Fine:</i>
Totale		

Indicare la somma da stanziare relativa alle Doti di Apprendistato di II Livello, destinate ai disabili iscritti alle liste I.68/99 a valere prioritariamente sulle **economie** delle annualità dei Fondi 2017-2018.

Somma da stanziare	Annualità del Fondo Disabili (2017 - 2018)
€ 100.000	2018

NOTE LAVORO

RISORSE FINANZIARIE		
Intervento	Risorse stanziare	%
DULD Inserimento	€ 1.575.512,33	78,8 %
DULD Mantenimento	€ 175.056,93	8,8 %
Valutazione Potenziale	€ 250.000,00	12,5 %
Altro		
Totale	€ 2.000.569,26	100 %
<p><i>Indicare, se previsti, ulteriori stanziamenti per destinatari specifici della singola misura (es. giovani, fasce 3 e/o 4...)</i></p>		
CRITERI DI ASSEGNAZIONE		
Modalità di assegnazione	%	Descrizione modalità di attivazione <i>(specificare priorità utilizzate, modalità di candidatura, modalità di abbinamento destinatario/ente, calcolo fascia etc)</i>
Scorrimento graduatoria L. 68	20%	<p>Il 20% delle risorse totali di Dote Unica Lavoro, verrà assegnato utilizzando la graduatoria di cui all'art. 8 della legge 68/99, seguendo l'ordine di posizione.</p> <p>Il rifiuto della dote, o la mancata risposta a due convocazioni, comportano la sospensione dallo stato di iscrizione attiva in graduatoria.</p>
Selezione destinatari con caratteristiche prioritarie	40%+10%	<p>Il 50% delle risorse totali della Dote Unica Lavoro verrà assegnato tramite la selezione dei destinatari con caratteristiche prioritarie definite a livello regionale e provinciale, attraverso la costituzione di una graduatoria calcolata in base ai criteri approvati dal Sottocomitato Disabili nella seduta del 25 marzo 2014 così come rivisto dal Gruppo Tematico Permanente "Disabilità e lavoro" del 20 dicembre 2017. Alla presente graduatoria si accede attraverso autocandidatura presso gli operatori accreditati al presente catalogo.</p> <p>Al fine di garantire l'accesso ai servizi di sostegno per le persone con disabilità occupate, è istituita una sezione dedicata a cui è assegnato il 10% delle risorse complessive del bando. Per aderire a questa sezione è necessario candidarsi congiuntamente al proprio datore di lavoro.</p>
Segnalazione della rete dei soggetti territoriali	30%	<p>Il 30% delle risorse totali di dote lavoro verrà assegnato attraverso i Tavoli Territoriali LIFT costituiti in ognuno degli Ambiti di Zona della Provincia di Monza e della Brianza.</p> <p>Oltre alla Provincia di Monza e della Brianza (nelle funzioni di CPI territorialmente competente, Servizio per il Collocamento Mirato e Piano LIFT) e ai rispettivi Uffici di Piano, possono chiedere di partecipare ai tavoli territoriali LIFT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gli operatori accreditati nel catalogo provinciale LIFT che abbiano sede nel territorio provinciale; - le cooperative sociali tipo B con sede nel territorio provinciale

TEMPISTICHE
<p>Data presunta di avvio delle doti: 01 aprile 2020 Data ultima per l'impegno delle risorse: 31 marzo 2021 Data conclusione attività: 31 dicembre 2021 Data rendicontazione: 31 marzo 2022</p>
SOGGETTI COINVOLTI
<p><u>Soggetti territoriali coinvolti all'interno dei Piani Provinciali</u></p> <p>I soggetti erogatori delle azioni del piano sono quelli previsti dagli avvisi regionali Sono previsti istituti di concertazione e/o condivisione operativa quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I 5 tavoli territoriali LIFT a cui partecipano: la Provincia di Monza e della Brianza (nelle funzioni di CPI territorialmente competente, Servizio per il Collocamento Mirato e Piano LIFT) i rispettivi Uffici di Piano, gli operatori accreditati nel catalogo provinciale LIFT e le cooperative sociali tipo B - il "Gruppo tematico Disabilità e lavoro" del "Tavolo di concertazione provinciale in tema di lavoro e formazione" a cui partecipano il Consigliere provinciale delegato, l'ATS, l'INPS, l'INAIL, le Assemblee dei sindaci dei distretti, l'Ufficio Scolastico Territoriale, le organizzazioni dei datori di lavoro, le organizzazioni sindacali, le associazioni delle persone con disabilità. Sono invitati permanenti: il Consigliere di Parità, le ASST, AFOL - Il Tavolo tecnico Legge 68/99 e piano LIFT provinciale a cui partecipano in forma congiunta i soggetti presenti nei Tavoli territoriali LIFT e nel gruppo tematico Disabilità e lavoro, oltre ad eventuali altri stakeholder che chiedano di partecipare agli incontri <p><u>Enti accreditati attivi sul territorio</u></p> <p>A fine 2019 sono accreditati al Piano LIFT i seguenti operatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AFOL MONZA BRIANZA • ANMIL ONLUS • Azienda Speciale Scuola Paolo Borsa • CONSORZIO DESIO BRIANZA - Azienda speciale consortile • CONSORZIO S.I.R. - SOLIDARIETA' IN RETE • CS&L - Consorzio sociale • E-WORK Agenzia per il lavoro • FONDAZIONE LUIGI CLERICI • IAL LOMBARDIA SRL • MESTIERI LOMBARDIA • OFFERTASOCIALE - Azienda speciale consortile • UMANA SPA <p>Per l'annualità in programmazione verrà costituito un nuovo catalogo di operatori del Piano LIFT o attraverso un nuovo bando Provinciale o per derivazione del bando regionale, se emesso.</p>
NOTE SULLE MODALITÀ DI ATTIVAZIONE DELL'ANNUALITÀ 2019
<p>Come per le precedenti annualità verrà emesso un avviso pubblico per la costituzione del catalogo degli operatori e la definizione delle modalità di erogazione dei servizi, così come definiti dalla DGR 1106/2013 e uno per l'erogazione della dote per la valutazione del potenziale occupazionale.</p> <p>La costituzione del catalogo operatori potrebbe avvenire a seguito di bando regionale, ove venisse emesso. L'avviso integrerà le indicazioni aggiuntive in merito alle modalità di erogazione fornite con DGR 2461/19</p>

AZIONI DI SISTEMA RETI PER IL LAVORO

AMBITO DISABILITA'

Attuato secondo gli indirizzi della dgr 6885/2017 all.D

MODALITA' SCELTA:	
	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B
Titolo del Progetto	Nome del progetto in essere: Sistema Cinque
N. e tipologia delle Reti	<p>Il progetto in essere in Provincia di Monza e della Brianza "Sistema Cinque" è stato prorogato fino a fine giugno 2020. Tramite il presente finanziamento si intende garantire le attività dei servizi di "rete per il lavoro" da luglio 2020 a marzo 2021.</p> <p>In continuità con quanto già in svolgimento, si prevede l'attivazione di un'unica progettualità a livello provinciale, articolata in cinque reti territoriali strutturate sulla base della ripartizione geografica dei Piani di Zona, come per i tavoli territoriali operanti nel Piano LIFT.</p> <p>L'ammissione nella rete è aperta a tutti i soggetti che, in forma diversa, possono contribuire al perseguimento del risultato occupazionale per le persone con disabilità non immediatamente occupabili.</p> <p>Ciascuna rete territoriale ha un capofila partner del progetto, ossia destinatario diretto delle risorse per l'erogazione di servizi specialistici.</p> <p>Il partenariato è composto da operatori accreditati nell'annualità in corso del piano LIFT e da quelli che posseggono le caratteristiche per potersi accreditare, dai SIL, dai servizi specialistici socio-sanitari e, infine, dai servizi sociali (in via preferenziale attraverso i rispettivi Piani di Zona).</p> <p>L'avviso pubblico ha previsto le seguenti azioni ammissibili:</p> <ul style="list-style-type: none">- indennità di partecipazione (a soggetti non destinatari di dote impresa)- vitto e trasporto durante la politica attiva e nei primi 6 mesi di inserimento;- servizi specialistici alla persona (es. assistenza psicologica, supporti all'inserimento lavorativo, formazione specialistica)- servizi trasversali per il potenziamento delle reti operative sui destinatari (es. scouting PMI non in obbligo, formazione operatori, servizi informativi ai tutor aziendali etc) <p>Il partenariato di progetto si è dotato di apposite linee guida e di un catalogo per l'erogazione dei servizi, entrambi concordati con la partecipazione del collocamento mirato.</p>
N. destinatari previsti	Il progetto prevede il coinvolgimento di almeno 30 destinatari.
Modalità di gestione del Bando	Avviso pubblico a livello provinciale
Valore finanziario dei progetti	€ 80.000,00
Tempi di attuazione	Apertura avviso nel mese di marzo 2020 Selezione progetto giugno 2020 Durata progetto: luglio 2020- marzo 2021

AZIONE PROMOTORE 68

Attuato secondo gli indirizzi della dgr 843/2018 all.D e le disposizioni attuative regionali

MODALITA' DI ATTUAZIONE
<p>L'azione sperimentale Promotore 68 è attuata sia potenziando i servizi esistenti già attivi nei rapporti con i datori di lavoro del territorio quali IDO Match e i Tavoli Territoriali LIFT, sia attraverso l'attivazione di un nuovo servizio.</p> <p>Nello specifico, si è istituito presso la sede decentrata del Centro per l'Impiego di Monza di via Cernuschi 8, un servizio volto a migliorare l'efficacia nell'applicazione degli obblighi occupazionali previsti dalla legge 68/99, attraverso un'attività di prima consulenza gratuita alle imprese e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta alle aziende del territorio, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche tra le piccole e medie imprese.</p> <p>Le iniziative di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende, poste in essere sono fortemente integrate con gli operatori attivi nel collocamento mirato, così da mettere le aziende stesse nella condizione di conoscere la gamma delle opportunità offerte dai diversi servizi e di usufruire di quelli maggiormente idonei al soddisfacimento dei bisogni espressi</p>
MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE
<p>Il servizio è in affidamento diretto all'azienda speciale della Provincia, Afol Monza Brianza.</p>
TEMPI PREVISTI (indicativi)
<p>Il servizio è attivo fino al 31/12/2020 con le risorse stanziare dal Fondo 2018. Il presente finanziamento garantisce l'attività del servizio dall'1/01/2021 al 31/12/2021.</p>

AZIONI DI SISTEMA PROVINCIALE

La tabella è da duplicare per tutte le azioni di sistema che si intende attivare

TITOLO	<i>Incontro Domanda Offerta Match</i>
OBIETTIVI E FINALITÀ	
<p>Nel quadro delle azioni di sistema del Piano LIFT, la Provincia di Monza e della Brianza considera particolarmente strategica la consolidata attività di Incontro Domanda Offerta Match.</p> <p>L'IDO Match permette di effettuare preselezioni qualificate di lavoratori con disabilità per le imprese e gli enti pubblici che ne facciano richiesta.</p> <p>Il servizio, sul lato lavoratori, utilizza la banca dati Match valorizzando i profili in essa inseriti dal processo di valutazione del potenziale; sul lato aziende, le informazioni vengono raccolte attraverso visite nei contesti di inserimento e interviste strutturate di rilevazione della mansione. Lo stesso servizio, inoltre, operando direttamente dai Centri Per l'Impiego, costituisce un presidio costante e competente a cui si possono rivolgere le persone con disabilità in cerca di occupazione. Il servizio IDO Match, quindi, è in grado di interloquire con l'interessato su un piano operativo e qualitativo in stretto contatto con chi ha la gestione amministrativa della persona.</p> <p>Infine, grazie alla propria attività con i datori di lavoro, IDO Match è di supporto al servizio provinciale competente per la promozione e la verifica degli adempimenti legati alla legge 68/1999 in generale e in particolare all'assolvimento dei programmi di assunzione in convenzione. Nel quadro dell'attività continuerà il servizio di supervisione, guidato da uno psicologo-psicoterapeuta qualificato, rivolto agli operatori dedicati e ai colleghi degli sportelli legge 68/99 dei CPI.</p>	
DESTINATARI	
<p>Sono destinatari dell'intervento:</p> <ul style="list-style-type: none">• tutte le persone con disabilità, iscritte nelle liste legge 68/99 della Provincia, che abbiano effettuato il percorso di valutazione del potenziale;• i datori di lavoro del territorio in cerca di personale con disabilità, prevalentemente nel quadro delle convenzioni di programma art 11 legge 68/99;• gli operatori che svolgono quotidiana attività di servizio verso le persone con disabilità presso i CPI.	
AZIONI E RISULTATI ATTESI	
<p>L'attività IDO Match ha garantito, dalla propria istituzione tra le 50 e le 100 assunzioni annuali frutto di un'ampia attività di raccolta delle mansioni lavorative con visite aziendali, matching, segnalazione di candidati, registrazione ed elaborazione degli esiti delle selezioni.</p> <p>Gli operatori del servizio IDO Match presso i CPI garantiscono, inoltre, un presidio costante nei Centri per l'Impiego sia nei rapporti con le persone iscritte che necessitano di un confronto qualitativo e finalizzato all'occupazione, sia un costante contatto con i datori di lavoro.</p>	
SOGGETTI COINVOLTI	
<p>Sono fruitori del servizio le persone iscritte agli elenchi legge 68/99 art 8, i datori di lavoro in obbligo e gli stessi operatori attivi presso i CPI e il collocamento mirato direttamente impegnati nell'erogazione di servizi agli utenti con disabilità</p>	
MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE	
<p>Azione di sistema a valenza strategica inclusa nel contratto di servizio ad AFOL Monza Brianza</p>	

RISORSE FINANZIARIE
€ 65.000,00
DURATA
Azione annuale 2020

TITOLO	<i>Coordinamento Tavoli Territoriali LIFT</i>
OBIETTIVI E FINALITÀ	
<p>Il Piano Piano Provinciale Pluriennale Per L'occupazione Delle Persone Con Disabilità LIFT 2014-16 ha istituito i Tavoli Territoriali LIFT, uno per ogni Ambito di Zona della Provincia di Monza e della Brianza.</p> <p>I Tavoli Territoriali LIFT, sono strumenti di coordinamento su base territoriale, finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuare i destinatari di doti per la quota di propria competenza; - declinare operativamente il Piano Provinciale LIFT nei diversi ambiti territoriali; - perseguire l'applicazione della legge 68/99 negli specifici contesti territoriali. <p>Sono componenti dei tavoli territoriali LIFT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il collocamento mirato della Provincia di Monza e della Brianza - Il Centro Per l'Impiego territorialmente competente - L'Ufficio di Piano territorialmente competente - Gli operatori accreditati nel catalogo provinciale LIFT con sede nel territorio provinciale - Le cooperative sociali tipo B con sede nel territorio provinciale. <p>I Tavoli si sono dimostrati un importante strumento di collaborazione tra operatori accreditati, sia per le progettualità su singole persone, sia per più ampie azioni condivise, come per esempio il contatto propositivo con i datori di lavoro in obbligo di assunzione del territorio.</p>	
DESTINATARI	
<p>Sono fruitori dell'intervento i componenti dei tavoli territoriali LIFT.</p> <p>Sono destinatari finali le persone con disabilità iscritte alle liste provinciali della legge 68/99, le quali potranno fruire di un organismo, costituito su base territoriale, necessario per l'assegnazione delle doti LIFT e finalizzato al coordinamento degli operatori.</p>	
AZIONI E RISULTATI ATTESI	
<p>I tavoli territoriali LIFT garantiscono il funzionamento di uno dei canali di accesso al sistema dotale e nel corso del 2019 hanno assegnato 136 doti ad altrettanti destinatari con disabilità.</p> <p>Parimenti garantiscono una forte azione di condivisione della programmazione operativa tra il collocamento mirato, gli operatori accreditati del territorio e le cooperative sociali tipo B.</p> <p>I tavoli infine sono stati strumento di coordinamento per il contatto dei datori di lavoro con scoperture sui diversi territori, raggiungendo una capillarità di comunicazione e sollecitazione irraggiungibile dal solo servizio centrale di Collocamento Mirato.</p>	
SOGGETTI COINVOLTI	

Sono componenti dei tavoli territoriali LIFT:

- Il collocamento mirato della Provincia di Monza e della Brianza
- Il Centro Per l'Impiego territorialmente competente
- L'Ufficio di Piano territorialmente competente
- Gli operatori accreditati nel catalogo provinciale LIFT con sede nel territorio provinciale
- Le cooperative sociali tipo B con sede nel territorio provinciale.

MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE

Azione di sistema a valenza strategica inclusa nel contratto di servizio ad AFOL Monza Brianza

RISORSE FINANZIARIE

€ 22.000

DURATA

Azione annuale 2020

TITOLO	<i>Azione di Sistema Provinciale territoriale condivisa</i>
OBIETTIVI E FINALITÀ	
<p>La Provincia di Monza e della Brianza da diverse annualità del Piano LIFT definisce parte delle proprie azioni di sistema dopo una ricognizione delle esigenze e delle proposte tematiche degli operatori e delle associazioni del territorio. In ragione delle tempistiche ristrette per la presentazione dei masterplan 2019 non è ancora stato possibile procedere con tale rilevazione.</p> <p>Si intende destinare le risorse non allocate nelle precedenti azioni di sistema, pari a € 63.000,00, ad una o più azioni identificate a seguito della rilevazione delle proposte degli stakeholder territoriali</p> <p>Il processo prevede l'avvio della rilevazione a gennaio 2020 tramite invio di richiesta di contributo agli stakeholder provinciali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operatori accreditati attivi sul Piano LIFT • Cooperative sociali tipo B attive su progettualità provinciali (Convenzioni art 14 o doti impresa...) • Associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità • Parti sociali presenti nel gruppo di lavoro <p>Di seguito si procederà alla lettura e individuazione delle proposte di individuazione tematica, alla stesura ed emissione dell'avviso pubblico per l'individuazione del soggetto o dei soggetti gestori tra quelli individuati da Regione Lombardia come potenziali gestori delle azioni di sistema</p>	
DESTINATARI	
I destinatari potranno variare in ragione della natura delle azioni di sistema identificate	
AZIONI E RISULTATI ATTESI	
Da definire in relazione alla natura delle azioni di sistema identificate	
SOGGETTI COINVOLTI	
<p>Nella rilevazione preliminare sono coinvolti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operatori accreditati attivi sul Piano LIFT • Cooperative sociali tipo B attive su progettualità provinciali (Convenzioni art 14 o doti impresa..) • Associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità • Parti sociali presenti nel gruppo di lavoro 	
MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE	
Avviso pubblico chiamata progetti	
RISORSE FINANZIARIE	
€ 63.000,00	
DURATA	
Avvio rilevazione gennaio 2020; emissione avviso febbraio/marzo 2020; avvio attività aprile/giugno 2020; durata progetto: fino a dicembre 2021	

ASSISTENZA TECNICA

QUADRO RIEPILOGATIVO

Area di supporto <i>(Programmazione, Gestione, Monitoraggio, Valutazione, Sistemi informativi)</i>	Modalità di assegnazione	Importo previsto	%
Programmazione, Gestione, Monitoraggio,	Contratto di servizio AFOL MB	150.000,00 €	37%
Gestione	In definizione	100.000,00 €	25%
Monitoraggio e controllo	In definizione	50.000,00 €	12%
Valutazione	In definizione	15.596,99 €	4%
Sistemi informativi e supporto informatico	In definizione	60.000,00 €	15%
Altre attività tra cui formazione operatori	In definizione	30.000,00 €	7%
Totale		405596,99 €	100%

Rendicontazione del personale interno SI n° _____ X NO

NOTE SULLE MODALITÀ DI ATTIVAZIONE DELL'ANNUALITÀ 2019

Il programma di spesa delle risorse di assistenza tecnica è definito in linea di massima e potrà subire variazioni, anche significative, in ragione delle tempistiche di attuazione del Piano regionale di potenziamento dei servizi al lavoro di cui alla DGR 2389 del 11/11/2019.