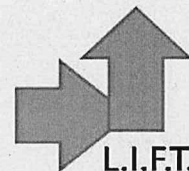




PROVINCIA  
MONZA BRIANZA



L.I.F.T.  
Lavoro - Integrazione  
Formazione - Territorio

### Piano Provinciale per l'occupazione delle persone con disabilità

Esame e valutazione dei progetti presentati a fronte del seguente avviso:

- MB0179 – Piano L.I.F.T. - Fondo 2021 - Operatività 2022-2023 – Dote impresa - Asse II  
Consulenza e servizi
- MB0180 – Piano L.I.F.T. – Fondo 2021 – Operatività 2022-2023 - Dote impresa - Asse III  
- Cooperazione sociale
- MB0180 – Piano L.I.F.T. – Fondo 2021 – Operatività 2022-2023 - Dote impresa - Asse III  
- Incentivi per la transizione verso aziende.

\*\*\*\*\*

### VERBALE N. 6/2022 DEL 8 SETTEMBRE 2022 DELLA COMMISSIONE TECNICA DI VALUTAZIONE

In data 8 Settembre 2022 alle ore 10.30 in Via Grigna n. 13, Monza presso la sede della Provincia, Settore Risorse e Servizi ai Comuni, si è riunita la Commissione tecnica di valutazione per la verifica delle proposte presentate a fronte degli avvisi MB0179 e MB0180 sopra descritti.

Sono presenti i membri della Commissione all'uopo nominata con la Determinazione Dirigenziale del Settore Risorse e Servizi ai comuni R.G. n. 1208 del 05.07.2022:

Erminia V. Zoppè - Presidente  
Gianpaolo Torchio - membro effettivo  
Antonella Romano - membro effettivo

Espleta le funzioni di Segretario della Commissione la Sig.ra Christina R.Rivituso

Con Determinazione Dirigenziale n. 968 del 26/05/2022 è stato pubblicato l'Avviso Dote Impresa Collocamento Mirato, il quale finanzia i seguenti Assi:

- Asse I – Incentivi: Incentivi all'assunzione; Rimborso per l'attivazione di tirocini;
- Asse II – Consulenza e Servizi: Servizi di consulenza; Contributi per l'acquisto di ausili;
- Asse III – Cooperazione sociale: Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale; Incentivi per la transizione verso aziende.

Nel quadro dell'Asse II si riconoscono alle imprese, anche quelle non soggette agli obblighi di cui alla L. 68/99, i costi di creazione di nuovi ambienti di lavoro, interni alle aziende e integrati con i processi produttivi, nell'ambito di forme più ampie di collaborazione con i servizi del collocamento mirato. Presso l'isola vengono gestiti brevi percorsi di osservazione, con scopo di orientamento al lavoro e inserimento lavorativo delle persone con disabilità in carico ai Servizi e iscritti al Collocamento Mirato. L'isola dovrà configurarsi come ambito idoneo a realizzare una condizione di "Formazione in situazione" ad alta intensità formativa ed esperienziale, particolarmente adatta al recupero professionale di persone disabili che presentino bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali.

La realizzazione di tale ambiente deve garantire percorsi formativi orientati al potenziamento dell'identità personale e professionale di medio/lungo periodo e di livelli prestazionali e comportamentali tali da rendere perseguibile un successivo percorso di inserimento lavorativo, sia nella stessa azienda che in altri contesti lavorativi.

L'ammissibilità al contributo è condizionata alla sottoscrizione di una delle convenzioni fra l'impresa e Collocamento Mirato previste dalla disciplina del collocamento mirato, con l'eventuale presenza di una Cooperativa sociale e alla presentazione di un progetto di sviluppo dell'Isola Formativa, che dovrà prevedere un numero minimo di 3 partecipanti e avere una durata di almeno 3 anni. Nel progetto si dovrà prevedere la presenza di almeno un tutor qualificato, al quale potrà essere assegnato il compito di gestione dell'isola. Per ciascun partecipante dovrà essere attivato un tirocinio della durata minima di sei mesi e dovrà inoltre essere specificata nel progetto la mansione che ciascun tirocinante andrà a ricoprire.

Progetto presentato:

- 1) Protocollo 389153 del 18/08/2022 dalla società QVC ITALIA SRL

Il progetto in esame ha l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro "protetto" all'interno della sede QVC, sita in Brugherio (MB) in cui si procederà all'attivazione di percorsi di orientamento e di formazione finalizzati a sviluppare le competenze necessarie per l'inserimento nel mondo del lavoro di persone con disabilità, sia attraverso l'acquisizione di competenze professionali mirate, sia intervenendo sulle singole competenze di base, personali e relazionali.

Nell'isola formativa è previsto il coinvolgimento di 5 tirocinanti, per un inserimento, nell'arco complessivo di 3 anni di durata del progetto, di almeno 10 risorse.

I tirocinanti svolgeranno attività relative ai profili individuati nell'operatore d'ufficio e operatore di magazzino della logistica e della spedizione, sarà garantita attività di tutoraggio per tutto il tempo di permanenza dei tirocinanti all'interno dell'isola formativa.

Si ritiene il progetto corrispondente agli obiettivi del bando.

Valutazione: 74/100

Ammesso al finanziamento per € 50.000,00

Agli atti la scheda di valutazione

Nel quadro dell'Asse III sono previsti incentivi economici destinati alle Cooperative sociali di tipo B che svolgono un ruolo estremamente importante per l'inserimento lavorativo di persone con fragilità, in particolare per coloro che a causa della loro disabilità, presentano le maggiori difficoltà di collocazione nell'attuale mercato del lavoro.

Sono previsti due tipi di intervento:

- a) contributi per le cooperative sociali inerenti la creazione di nuove imprese sociali di tipo B e/o rami di impresa cooperativa che diano luogo all'assunzione di persone con disabilità;
- b) incentivi alle cooperative sociali di tipo B per valorizzare la funzione di accompagnamento del lavoratore con disabilità, già occupato all'interno delle cooperative stesse da almeno 12 mesi, nella transizione verso altre aziende.

Progetto presentato:

- 1) Protocollo 372488 del 04/08/2022 Solaris Lavoro e Ambiente Cooperativa Sociale Onlus

Il progetto in esame ha l'obiettivo di creare un nuovo ramo di impresa, aggiungendo alla gamma dei servizi offerti dalla Cooperativa, nuove attività pratico-manuali, prevede la creazione di un laboratorio artigianale



creativo di produzione e applicazione di materiale pubblicitario che comprende varie lavorazioni. Tale lavoro prevede lo sviluppo di prodotti digitali e stampati, ma anche la progettazione di allestimenti fieristici. L'avvio del nuovo ramo d'impresa mira, nel corso del progetto, all'assunzione di un lavoratore con disabilità, individuato con il contributo della rete di collaborazioni con i servizi di inserimento al lavoro del territorio, ai percorsi formativi e alla realizzazione di percorsi di tirocinio formativo.

E' previsto un percorso di affiancamento e formazione dallo staff Solaris.

La sede operativa sarà ubicata a Cesano Maderno, confermata a mezzo pec ns prot.37890/2022 a seguito di richiesta, da parte della Provincia, di specifica nota relativa alla sede individuata e alle caratteristiche fondamentali della stessa, protocollo richiesta integrazioni nr.35986/2022 .

Si ritiene il progetto corrispondente agli obiettivi del bando.

Valutazione: 81/100

Ammesso al finanziamento per € 10.000,00

Agli atti la scheda di valutazione

## 2) Protocollo 410936 del 05/09/2022 Millemani Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale

Il progetto in esame ha l'obiettivo di accompagnare il lavoratore con disabilità nella transizione verso l'azienda al fine di costruire un percorso lavorativo.

La cooperativa in accordo e con la cooperazione con il Sil ha assunto e formato una persona con disabilità permettendole di acquisire conoscenza e padronanza nella mansione specifica.

A seguito della formazione è prevista l'assunzione diretta, l'ambiente dell'azienda coinvolta non è preparato per un inserimento funzionale per questo tipo di persona , pertanto, in accordo con l'ente accreditato, la cooperativa e l'azienda hanno optato di attivare un distacco lavorativo presso la cooperativa Millemani.

Si ritiene il progetto corrispondente agli obiettivi del bando.

Valutazione: 73/100

Ammesso al finanziamento per € 5000,00

Agli atti la scheda di valutazione

I componenti del nucleo di valutazione dichiarano che non sussistono situazioni di parentela o affinità entro il secondo grado fra loro ed il soggetto che ricopre il ruolo decisivo gestionale all'interno dell'azienda presa in esame.

Il Nucleo di valutazione procede all'esame delle documentazioni pervenute ed alla verifica di tutti i requisiti richiesti dall'avviso ritenendo ammissibili tutte le adesioni presentate.

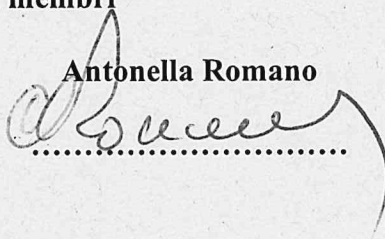
La seduta termina alle ore 11.00.

### I membri

**Gianpaolo Torchio**

.....  


**Antonella Romano**

.....  


### Il Segretario

**Christina R.Rivituso**

.....  


### Il Presidente

**Dott.ssa Erminia V. Zoppè**

.....  
