



SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI

Determinazione dirigenziale

Raccolta generale n. 1916 del 26-10-2022

Oggetto: **NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO APPROVATO CON D.G.R. XI/2389 DEL 11.11.2019 E AGGIORNATO CON D.G.R. XI/3837 DEL 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 DEL 26.7.2021 E D.G.R. XI/6765 DEL 25.07.2022, PER LA COPERTURA DI N. 20 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA C PARAMETRO ECONOMICO C1 □ PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE DEL MERCATO DEL LAVORO**

Legge 7.4.2014, n. 56 *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”* e ss.mm.ii. ;

gli artt. 107, 147 bis e 183, comma 1 e 191 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 9 del 22.02.2022 *“Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Approvazione I.E.”*;

la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 11 del 22.02.2022 *“Bilancio di previsione 2022-2023-2024. Approvazione. I.E.”*;

la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 33 del 28.07.2022 *“Primo assestamento generale al bilancio di previsione 2022-2023-2024 e verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio. Approvazione. I.E.”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 del 26.05.2022, ad oggetto *“Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022 – Indicatori di Performance organizzativa e Piano di assegnazione delle risorse finanziarie. Approvazione.”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 89 del 21.07.2022, ad oggetto *“Variazione Decreto Deliberativo Presidenziale n. 47 del 26/05/2022. Piano esecutivo di gestione e sottosezione programmazione performance, ai sensi dell'art. 6 DL 80/2021 convertito con modificazioni in legge 113/2021. Approvazione.”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 48 del 26.05.2022, ad oggetto *“Macrostruttura e funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione”*;

il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 80 del 05.08.2021, ad oggetto “*Obiettivi e indicatori di performance organizzativa. Seconda variazione. Stralci*”;

il principio applicato della contabilità finanziaria, di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs. 23/11/2011, n. 118;
Il decreto di nomina n. 9 del 01.06.2022 ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale alla Dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè quale Direttore del Settore risorse e servizi ai Comuni

CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO -

MOTIVAZIONE

Con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1513 dell'8 agosto 2022 è stato indetto il concorso pubblico per titoli ed esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i Centri per l'Impiego, tenuto conto del Piano Regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019 e aggiornato con D.G.R. XI /3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI /5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI /6765 del 25.07.2022, per la copertura di n. 20 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nella categoria giuridica C parametro economico 1 – profilo professionale Operatore del mercato del lavoro;

Tale bando di concorso è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Sez. Concorsi ed Esami – n. 72 del 09.09.2022 con cui è stato stabilito il giorno 10 ottobre 2022 ore 12.00, come termine ultimo per l'inoltro delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale;

Si ravvisa, pertanto, la necessità di nominare la commissione selezionatrice del concorso pubblico in oggetto;

Richiamato l'art. 19 del vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego che prevede, in particolare al comma 2. che: “[...]la Commissione selezionatrice è composta da tre membri, come di seguito indicato:

- da un Dirigente in servizio presso l'Amministrazione o presso un'altra Pubblica Amministrazione o dal Segretario Generale, con esperienza nelle materie oggetto della selezione, con funzioni di Presidente;

- da due esperti di provata esperienza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle pubbliche amministrazioni, oppure docenti ed esperti, purché essi non siano componenti di organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, oppure estranei alle medesime. Se il componente proviene da una Pubblica Amministrazione, lo stesso dovrà essere inquadrato in categoria non inferiore alla D, o comunque, dovrà appartenere ad una categoria non inferiore a quella del posto messo a concorso”;

al comma 9. che: “[...]Ai componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi svolti per i comuni convenzionati con la Centrale Unica dei Concorsi, C.U.Co. della Provincia di Monza e della Brianza, ed agli eventuali membri aggiunti aggregati o al personale di qualifica dirigenziale, nonché ai componenti delle eventuali sottocommissioni esaminatrici, spetta il compenso base previsto dall'art. 2 del D.P.C.M. 24.04.2020, ed il compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3 del predetto Decreto. Al personale dell'ufficio concorsi, come individuato al comma 3, lettera c), spetta il compenso previsto per il Segretario ridotto del 50%.

Ai componenti interni delle Commissioni e delle eventuali sottocommissioni esaminatrici dei concorsi banditi per assunzioni inerenti il fabbisogno di personale della Provincia di Monza e della Brianza non spetta alcun compenso, mentre ai componenti esterni delle medesime Commissioni ed eventuali sottocommissioni esaminatrici spetta il compenso base previsto dall'art. 2 del D.P.C.M.

24.04.2020 e il compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3 del predetto Decreto”;

Richiamato altresì il parere del Dipartimento della Funzione pubblica al Comune di Lucca prot. n. 0077558/2021 del 4/6/2021 ad oggetto: “*Commissione di concorso pubblico – Partecipazione membri interni al Comune – Compenso spettante e deroga principio onnicomprensività retribuzione*” con il quale viene confermata la corresponsione dei compensi a favore di tutti i componenti la commissione di concorso, a prescindere dall'appartenenza o meno degli stessi ai ruoli dell'amministrazione che bandisce il concorso;

Dato atto che la Provincia di Monza e della Brianza, tramite avviso pubblico, ha costituito un elenco aperto di professionisti per l'affidamento di incarichi come membri di Commissione giudicatrice nei Concorsi pubblici;

Viste le manifestazioni di interesse pervenute, si ritiene, di nominare nella qualità di esperti dotati di specifica competenza tecnica, rispetto alle materie oggetto del concorso di cui trattasi, i seguenti componenti:

- Dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè – Direttore del Settore Risorse e Servizi ai Comuni – Presidente;
- Dott.ssa Barbara Riva - Direttore Generale di AFOL MB – Commissario;
- Dott. Sandro De Martino – Segretario Generale – Commissario.

Acquisita la disponibilità, con lettera prot. n. 47529 del 21.10.2022, della Dott.ssa Barbara Riva per lo svolgimento dell'incarico di componente della Commissione Esaminatrice del concorso in trattazione;

È stata inoltre individuata la dipendente dott.ssa Teresa Cosentino, Responsabile del Servizio Gestione tecnico giuridica risorse umane, istituti di conciliazione e servizi generali profilo professionale Specialista amministrativo-contabile (cat. D), per lo svolgimento delle funzioni di segretario verbalizzante, oltre al personale aggregato dell'ufficio concorsi (dott.ssa Federica Lanza, Sig.ra Stefania Fumagalli);

Dato atto che in data 20.10.2022 è stata inviata formale richiesta alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Monza, per la verifica del casellario giudiziale dei componenti la commissione.

RICHIAMI NORMATIVI

- Art. 57 del D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” – pari opportunità;
- Legge n.56 del 28.2.87;
- DPR n.487 del 9.5.94, come modificato dal DPR n.693 del 30.10.96;
- CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018;
- Art.36 del D.Lgs. n.29/93;
- Art.7 del CCNL 14.9.2000;
- Art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Art. 3 della Legge 56 2019;

- D.L. n. 44 del 1° aprile 2021, art. 10 recante “*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*” convertito con modificazioni dalla L. 76/2021.

PRECEDENTI

- Regolamento vigente per l’accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza;
- La Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1513 del 08.08.2022 avente ad oggetto: “*Indizione del concorso pubblico per titoli ed esami, in esecuzione dell’intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l’impiego, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l’impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019 e aggiornato con D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI/5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI/6765 del 25.07.2022, per la copertura di n. 20 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nella categoria giuridica C parametro economico 1 – profilo professionale Operatore del mercato del lavoro*”;
- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 di cui all’ allegato B del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di cui all'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, approvato con DDP n. 119 del 22 settembre 2022.

EFFETTI ECONOMICI

L’incidenza economica del presente provvedimento riguarda l’assunzione dell’impegno di spesa presunta finalizzato alla corresponsione dei compensi ai membri della commissione di concorso cui essi spettano, come specificato al seguente punto 3), dando atto che l’importo complessivo verrà successivamente rimborsato da Regione Lombardia.

DETERMINA

- 1) **DI** nominare la Commissione giudicatrice Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami, in esecuzione dell’intesa sottoscritta con Regione Lombardia per il reclutamento di personale aggiuntivo per i Centri per l’Impiego, tenuto conto del Piano Regionale di potenziamento dei Centri per l’Impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019 e aggiornato con D.G.R. XI/3837 del 17.11.2020, D.G.R. XI /5101 del 26.7.2021 e D.G.R. XI /6765 del 25.07.2022, per la copertura di n. 20 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nella categoria giuridica C parametro economico 1 – profilo professionale Operatore del mercato del lavoro, avente la seguente composizione:
 - Dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè – Direttore del Settore Risorse e Servizi ai Comuni – Presidente;
 - Dott.ssa Barbara Riva, Direttore Generale di AFOL MB – Commissario;
 - Dott. Sandro De Martino – Segretario Generale – Commissario.
- 2) **DI** incaricare, quale Segretario della Commissione giudicatrice, Dott.ssa Teresa Cosentino - Responsabile del Servizio Gestione tecnico giuridica risorse umane, istituti di conciliazione

e servizi generali– segretario verbalizzante, oltre al personale aggregato dell'ufficio concorsi (dott.ssa Federica Lanza, Sig.ra Stefania Fumagalli);

- 3) **DI** dare atto che il perfezionamento della nomina dei componenti la commissione di concorso è subordinata all'esito della verifica del casellario giudiziale;
- 4) **DI** impegnare, per le motivazioni riportate in premessa, la somma complessiva di Euro 7.546,00 finalizzata alla corresponsione dei compensi e degli eventuali rimborsi spese ai membri della commissione di concorso cui essi spettano, come segue sul bilancio 2022-2024, con imputazione:

| BENEFICIARIO | IMPORTO | BILANCIO | CAPITOLO | PIANO FINANZIARIO |
|-------------------------------|----------|----------|--------------|-------------------|
| DIPENDENTI PROVINCIALI | 5.741,00 | 2022 | 01 10 103 14 | U.1 03 02 99 005 |
| DOTT.SSA BARBARA RIVA imp. | 1.66400 | 2022 | 01 10 103 14 | U.1 03 02 99 005 |
| IRAP Dott.ssa Barbara Riva | 141,00 | 2022 | 01 11 102 02 | U.1 21 11 |

- 5) **DI** dare atto che l'importo di € 7.546,00 verrà rimborsato da Regione Lombardia come da accordi intercorsi;
- 6) **DI** dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro l'anno di imputazione;
- 7) **DI** attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- 8) **DI** dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell' art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.08. 2000, n. 267;
- 9) **DI** attestare, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa attinente al presente provvedimento;
- 10) **DI** dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, il presente atto di nomina della commissione di concorso verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità regionale oltre che alla consigliera di parità provinciale;

- 11) **DI** comunicare agli interessati l'avvenuta nomina mediante trasmissione via e-mail del presente provvedimento;
- 12) **DI** pubblicare il provvedimento di nomina della commissione selezionatrice del concorso in oggetto sul sito istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza.

TC\sف

IL DIRETTORE
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.