

---

SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI

**Determinazione Dirigenziale**

Raccolta generale n. 1140 del 30-04-2025

**Oggetto: INDIZIONE DI SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEL RUOLO DI FUNZIONARIO CONTABILE PER LA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA E GLI ENTI CONVENZIONATI, AI SENSI DELL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021**

Il decreto di nomina n. 15 del 30.05.2024 ad oggetto “Conferimento dell'incarico dirigenziale alla dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè quale Direttore del Settore Risorse e servizi ai comuni” come aggiornato con decreto n. 28 del 31.12.2024.

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI – PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO**

**MOTIVAZIONE**

L'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato.

Le condizioni operative per utilizzare tale strumento innovativo sono:

- lo svolgimento di procedure selettive uniche finalizzate all'approvazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali e, quindi, non di graduatorie concorsuali con un punteggio progressivo, ma semplicemente di un elenco di candidati idonei;
- la possibilità di attivare tale strumento anche in assenza del fabbisogno triennale di personale approvato: ciò in quanto l'inserimento dei candidati negli elenchi non dà alcun diritto alla successiva assunzione;
- la procedura può essere attivata sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato;
- gli elenchi, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento annuale e gli idonei restano iscritti per un massimo di tre anni.

Sulla base dello schema di “Convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 comma 88 della L. 56/2014” adottata con deliberazione del consiglio provincia n. 28 del 22 ottobre 2024 la Provincia di Monza e della Brianza è stata individuata come ente capofila e si è proceduto alla stipula con gli altri enti locali interessati.

È stata evidenziata la necessità, da parte degli Enti convenzionati alla Centrale Unica dei Concorsi, di procedere all'assunzione di personale afferente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con competenze specifiche in ambito economico-finanziario,

---

pertanto, la Provincia di Monza e della Brianza ha ritenuto opportuno procedere all'indizione di una nuova procedura di selezione unica allo scopo di creare un elenco di idonei. L'elenco formatosi a esito della procedura di selezione qui indetta, dunque, ha lo scopo di affiancare l'elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Funzionario amministrativo contabile, approvato con Det. Dirig. R.G. n. 2593 del 17.10.2023, aggiornato con Det. Dirig. R.G. n. 992 del 02.05.2024, all'interno del quale sono presenti idonei con competenze generiche, in ambito sia giuridico-amministrativo sia economico-finanziario, di modo da ampliare la probabilità di copertura dei posti vacanti all'interno delle Amministrazioni.

La fase di interpello e di formazione della graduatoria per l'assunzione del/i vincitori resta a carico dei singoli enti locali, i quali potranno eventualmente delegare alla Provincia lo svolgimento di tale fase.

Pertanto, ai sensi dell'art. 3 bis del DL n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, la Provincia di Monza e della Brianza, anche per conto degli Enti che alla data di approvazione di tale elenco avranno sottoscritto la Convenzione, ritiene opportuno attivare le procedure selettive per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Funzionario contabile, così come disciplinato nell'avviso allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente.

## **2. RICHIAMI NORMATIVI**

- Il Testo Unico degli enti locali - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
  - il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla documentazione amministrativa;
  - l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;
  - gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;
  - l'art. 3bis del D.L. n. 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
  - l'art. 4, commi 6 e 7 del Regolamento di disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
  - il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza;
  - il vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza;
  - il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
  - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
  - il D.lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
  - la L.19 giugno 2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo".
-

### 3. PRECEDENTI

- il vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 17 del 2023;
- la Convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 comma 88 della L. 56/2014;

### 4. EFFETTI ECONOMICI

Si dà atto che il presente provvedimento non produce incremento di spesa o diminuzione di entrata per il bilancio dell'ente.

### DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, la procedura selettiva per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di Funzionario contabile, così come disciplinato nell'avviso allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO** che l'elenco di idonei potrà essere utilizzato unicamente dalla Provincia di Monza e della Brianza e dagli Enti che alla data di approvazione del medesimo elenco avranno sottoscritto la *Convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 comma 88 della L. 56/2014* per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale;
3. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso all'interno del Portale Unico del Reclutamento [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia, nonché di trasmettere copia dell'avviso agli Enti interessati per la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di ciascun Ente.

FL/SM

IL DIRETTORE  
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'