

SETTORE RISORSE UMANE E PROGRAMMAZIONE

Determinazione Dirigenziale

Raccolta generale n. 333 del 10-02-2026

Oggetto: INDIZIONE DELLA SELEZIONE UNICA PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEL RUOLO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPROVATO DALLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA, AI SENSI DELL'ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021

Il Decreto di nomina n. 16 del 02.09.2025 ad oggetto: "Conferimento incarico quale Direttore del Settore Risorse umane e programmazione al Segretario Generale e aggiornamento funzioni Direzione Segreteria Generale."

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI – PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO MOTIVAZIONE

L'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato.

Le condizioni operative per utilizzare tale strumento innovativo sono:

- lo svolgimento di procedure selettive uniche finalizzate all'approvazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali e, quindi, non di graduatorie concorsuali con un punteggio progressivo, ma semplicemente di un elenco di candidati idonei;
- la possibilità di attivare tale strumento anche in assenza del fabbisogno triennale di personale approvato: ciò in quanto l'inserimento dei candidati negli elenchi non dà alcun diritto alla successiva assunzione;
- la procedura può essere attivata sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato;
- gli elenchi, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento annuale e gli idonei restano iscritti per un massimo di tre anni.

Sulla base dello schema di accordo approvato con DDP n. 101 del 1° settembre 2022 ad oggetto: "Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali, tra la Provincia di Monza e della Brianza ed i comuni ad esso aderenti, ai sensi dell'art. 3 bis, co. 2, d.l. 80/2021. Approvazione" la Provincia di Monza e della Brianza è stata individuata come ente capofila e si è proceduto alla stipula dell'accordo con gli altri enti locali aderenti.

Dal 1° gennaio 2025 detto accordo è confluito nel nuovo schema di convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del

personale a servizio dei comuni della provincia di Monza e della Brianza approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 22 ottobre 2024.

Per far fronte alle richieste assunzionali pervenute dagli Enti convenzionati, si intende procedere con l'aggiornamento dell'elenco di idonei all'assunzione nel ruolo di agente di Polizia Locale, approvato con Det. Dirig. R.G. 819 del 28.03.2025.

La fase di interpello e di formazione della graduatoria per l'assunzione del/i vincitore/i resta a carico dei singoli enti locali, i quali potranno eventualmente delegare alla Provincia lo svolgimento di tale fase.

Pertanto, ai sensi dell'art. 3 bis del DL n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, la Provincia di Monza e della Brianza, anche per conto degli Enti che alla data di approvazione di tale elenco avranno stipulato la succitata convenzione, ritiene opportuno attivare le procedure selettive per l'aggiornamento dell'elenco di idonei all'assunzione nei ruoli di Agente di Polizia Locale, così come disciplinato nel relativo avviso allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente.

2. RICHIAMI NORMATIVI

- Il Testo Unico degli enti locali - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;
- l'art. 3bis del D.L. n. 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 4, commi 6 e 7 del Regolamento di disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza;
- il vigente Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri ad oggetto: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette";
- la L. 19 giugno 2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo".

3. PRECEDENTI

- Il DDP n. 57 del 30 marzo 2023 ad oggetto: “Nuovi profili professionali del personale non dirigenziale dell’ente in applicazione del CCNL funzioni locali 2019-2021 -Titolo III Ordinamento professionale. Approvazione”.

- il vigente Regolamento per l’accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 118 del 2025;

- la Convenzione per l’esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 1 comma 88 della L. 56/2014, approvato con Deliberazione del Consiglio provinciale n. 28 del 22 ottobre 2024;

- il Protocollo operativo per l’esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale approvato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 119 del 2025.

4. EFFETTI ECONOMICI

Si dà atto che il presente provvedimento non produce incremento di spesa o diminuzione di entrata per il bilancio dell’ente.

DETERMINA

- 1. DI INDIRE**, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, la procedura selettiva per l’aggiornamento dell’elenco di idonei all’assunzione nel Ruolo di Agente di Polizia locale, approvato con Det. Dirig. R.G. 819 del 28.03.2025, così come disciplinato nell’ avviso allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI DARE ATTO** che l’elenco di idonei potrà essere utilizzato unicamente dalla Provincia di Monza e della Brianza e dagli Enti aderenti alla *convenzione per l’esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei comuni della Provincia di Monza e della Brianza* per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale;
- 3. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione degli avvisi all’interno del Portale Unico del Reclutamento www.inPA.gov.it, all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia, nonché di trasmettere copia dell’avviso agli Enti interessati per la pubblicazione all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale di ciascun Ente.

FL/chb

IL DIRETTORE
DOTT. SANDRO DE MARTINO