



**PROVINCIA  
MONZA BRIANZA**

**OGGETTO:**      REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO.  
                         AGGIORNAMENTO ART. 19. APPROVAZIONE.

## **DECRETO DELIBERATIVO PRESIDENZIALE**

**N° 98 DEL 28-09-2021**

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di Settembre, alle ore 11:30, nella sede Istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza,

### **IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA**

Con la partecipazione e l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE, DOTT. SANDRO DE MARTINO

Su Proposta del Direttore del SETTORE COMPLESSO RISORSE E SERVIZI AI COMUNI, ERMINIA VITTORIA ZOPPE' SOSTITUITO DAL SEGRETARIO GENERALE

### **ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

## **1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO - MOTIVAZIONE**

Nelle more di un'ampia riforma delle modalità di svolgimento delle procedure selettive a livello nazionale che richiederà un intervento strutturale al vigente Regolamento, si rileva l'esigenza di modificare il regolamento per il Pubblico impiego approvato dalla Provincia di Monza e della Brianza, allineando la disciplina interna con l'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 così come interpretato dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel parere reso in data 4 giugno 2021.

Il parere del Dipartimento della Funzione pubblica al Comune di Lucca prot. n. 0077558/2021 del 4/6/2021 ad oggetto: "*Commissione di concorso pubblico – Partecipazione membri interni al Comune – Compenso spettante e deroga principio onnicomprensività retribuzione*" conferma la corresponsione dei compensi a favore di tutti i componenti la commissione di concorso, a prescindere dall'appartenenza o meno degli stessi ai ruoli dell'amministrazione che bandisce il concorso.

Il Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 242 del 15 dicembre 2010, modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 139 del 5.12.2019 e da ultimo con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 57 del 20 maggio 2021, che si intende modificare, al comma quarto dell'art. 19 prevede che "*(...) Il tempo utilizzato dal segretario verbalizzante e dai membri di Commissione dipendenti della Provincia di Monza e della Brianza o dei comuni con esse convenzionati, per prendere parte alle sedute della Commissione, viene considerato come prestazione lavorativa e pertanto non spetta alcun compenso*".

L'applicazione del recente parere sopra citato fa sorgere l'esigenza di modificare l'art. 19 comma 4 ultimo capoverso del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego in vigore presso la Provincia di Monza e della Brianza.

Si rinvia pertanto, l'aggiornamento strutturale del richiamato Regolamento ad una fase successiva, ossia nel momento in cui a livello nazionale verrà approvata l'ampia riforma delle procedure concorsuali. In questa fase occorre modificare l'art. 19 inerente ai compensi spettanti ai membri delle Commissioni selezionatrici, allineando la disciplina interna all'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 così come interpretato dal Dipartimento della Funzione pubblica.

## **2. RICHIAMI NORMATIVI**

- L'art. 1, comma 55 della Legge 7.4.2014 n. 56 e s.m.i. "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di Comuni*";
- il D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*" art. 5 comma 2 e 89;
- gli artt. 35, 70 comma 3 e 13 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- l'art. 3, comma 61, della L. 350/2003, disciplinante l'utilizzo di graduatorie approvate da altre Amministrazioni;

- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018;
- l'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, "*Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il D.L. n.44 del 1° aprile 2021, art. 10 recante "*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*";
- l'art. 33 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014;
- il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 242 del 15 dicembre 2010, da ultimo con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 57 del 20 maggio 2021;

### 3. PRECEDENTI

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 18.02.2021 ad oggetto "*Documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023. Approvazione. (i.e.)*";
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 approvato con Deliberazione di Consiglio provinciale n. 4 del 18.02.2021 ed in particolare l'allegato B "*Piano di riassetto organizzativo- Aggiornamento e Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021 - 2022 – 2023 approvato con Decreto deliberativo presidenziale n. 32 del 26 marzo 2021;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 5 del 18.2.2021 ad oggetto "*Bilancio di Previsione 2021 – 2022 – 2023. Approvazione. i.e.*";
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 37 del 13.04.2021 ad oggetto "*Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021. Indicatori di performance organizzativa e piano di assegnazione delle risorse finanziarie. Approvazione.*";
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 21 del 26.02.2019 avente ad oggetto: "*Macrostruttura e funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione.*";

### 4. EFFETTI ECONOMICI

L'atto in approvazione non comporta alcun riflesso diretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente (a mente dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.).

**ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene al Presidente, quale organo esecutivo, e che sono stati espressi, sulla proposta della presente deliberazione, i pareri ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegati, da parte del Responsabile del servizio e che non *comportando riflessi economici – né diretti né indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente – non necessita di un parere di regolarità contabile del servizio finanziario.*

**Acquisito**, altresì, il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 4, comma 3 del Regolamento controlli interni e dell'art. 6, comma 3, lettera e) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**DELIBERA**

- 1) **DI** approvare, in relazione a quanto premesso, la modifica all'art. 19, come evidenziato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **DI** approvare il testo aggiornato del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego, come riportato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il presente decreto deliberativo presidenziale, definitivo ai sensi di legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, e dunque subito efficace dal momento della sua adozione.

TC/fl

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
LUCA SANTAMBROGIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**