



**PROVINCIA
MONZA BRIANZA**

OGGETTO: REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO.
 AGGIORNAMENTO. APPROVAZIONE.

DECRETO DELIBERATIVO PRESIDENZIALE

N° 57 DEL 20-05-2021

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di Maggio, alle ore 11:05, nella sede Istituzionale della Provincia di Monza e della Brianza,

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Con la partecipazione e l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE, DOTT. SANDRO DE MARTINO

Su Proposta del Direttore del SETTORE COMPLESSO RISORSE E SERVIZI AI COMUNI, ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO

Nelle more di un'ampia riforma delle modalità di svolgimento delle procedure selettive a livello nazionale che richiederà un intervento strutturale al vigente Regolamento, si rileva l'esigenza di apportare alcune prime modifiche ed integrazioni al regolamento per il Pubblico impiego approvato dalla Provincia di Monza e della Brianza;

2. MOTIVAZIONE

In relazione a quanto indicato in premessa, l'Ente ha intenzione di effettuare procedure concorsuali nell'attuale fase transitoria in attesa del riordino da parte del Legislatore nazionale della disciplina sui concorsi pubblici. Con il D.L. 44/2021 art. 10, sono state introdotte nuove modalità di espletamento delle procedure selettive. Al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale le Pubbliche Amministrazioni potranno adottare modalità semplificate di svolgimento dei concorsi pubblici, in deroga al DPR. 487/1994, assicurando comunque il profilo comparativo. Si rinvia pertanto, l'aggiornamento strutturale del richiamato Regolamento ad una fase successiva, ossia nel momento in cui a livello nazionale verrà approvata l'ampia riforma delle procedure concorsuali. In questa fase occorre:

- aggiornare il Regolamento per l'accesso al Pubblico impiego prevedendo specifiche modalità di svolgimento delle selezioni per il reclutamento del personale a tempo determinato (art. 34 e 35 *bis* del Regolamento);
- aggiornare i compensi spettanti ai commissari esterni, allineando la disciplina interna all'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 (Art.19);
- prevedere la possibilità, previo accordo tra le Amministrazioni, dell'utilizzo delle graduatorie approvate dalla Provincia di Monza e della Brianza (Art. 28).

3. RICHIAMI NORMATIVI

- L'art. 1, comma 55 della Legge 7.4.2014 n. 56 e s.m.i. "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di Comuni*";
- il D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*" art. 5 comma 2 e 89;
- gli artt. 35, 70 comma 3 e 13 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre*

forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

- l’art. 3, comma 61, della L. 350/2003, disciplinante l’utilizzo di graduatorie approvate da altre Amministrazioni;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018;
- l’art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, “*Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- il D.L n.44 del 1° aprile 2021, art. 10 recante “*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*”;
- l’art. 33 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;
- il Regolamento per l’accesso al pubblico impiego approvato con deliberazione della Giunta provinciale n.242 del 15 dicembre 2010, da ultimo modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 139 del 5.12.2019;

4. PRECEDENTI

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 18.02.2021 ad oggetto “*Documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023. Approvazione. (i.e.)*”;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023 approvato con Deliberazione di Consiglio provinciale n. 4 del 18.02.2021 ed in particolare l’allegato B “*Piano di riassetto organizzativo- Aggiornamento e Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*”;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021 - 2022 – 2023 approvato con Decreto deliberativo presidenziale n. 32 del 26 marzo 2021;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 5 del 18.2.2021 ad oggetto “*Bilancio di Previsione 2021 – 2022 – 2023. Approvazione. i.e.*”;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 37 del 13.04.2021 ad oggetto “*Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021. Indicatori di performance organizzativa e piano di assegnazione delle risorse finanziarie. Approvazione.*”;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 21 del 26.02.2019 avente ad oggetto: “*Macrostruttura e funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione.*”;
- i seguenti allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - A) modifiche ed integrazioni del regolamento per l’accesso al pubblico impiego;
 - B) Regolamento per l’accesso al pubblico impiego aggiornato.

5. EFFETTI ECONOMICI

L’atto in approvazione non comporta alcun riflesso diretto sulla situazione economico-finanziaria o sul

patrimonio dell'ente (a mente dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.).

ACCERTATO che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene al Presidente, quale organo esecutivo, che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere di regolarità tecnica ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000, allegato, da parte del responsabile del settore Risorse e servizi ai Comuni e che, non comportando riflessi economici – né diretti né indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente –, non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

Acquisito, altresì, il parere di conformità espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 4, comma 3 del Regolamento controlli interni e dell'art. 6, comma 3, lettera e) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

D E L I B E R A

- 1) **DI** approvare, in relazione a quanto premesso, le modifiche e integrazioni agli artt. 19, 28 e 34 e di introdurre un nuovo art. 35 bis, del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego, come evidenziato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **DI** approvare il testo aggiornato del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego, come riportato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il presente decreto deliberativo presidenziale, definitivo ai sensi di legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, e dunque subito efficace dal momento della sua adozione.

TC/fl

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
LUCA SANTAMBROGIO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. SANDRO DE MARTINO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.